ERAK GİYİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025

İçindekiler

01. GİRİŞ

1.1 Rapor Hakkında 3
1.2 Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı 4
1.3 Erak Giyim Hakkında 6
1.4 Kilometre Taşları 8
1.5 Bir Bakışta Erak Giyim 10
1.6 Üretimden Denime Erak Giyim 12

02. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

2.1 Kurumsal Yönetim 16
2.1.1 Erak Giyim'de Yönetim Yapısı 16
2.1.2 Etik ve Uyum 18
2.1.3 Yönetim Çerçevesi ve Politikalar 20
2.2 Sürdürülebilirlik Yönetimi 22
2.2.1 Çevre ve Enerji Komitesi 23
2.2.2 Tedarikçi Değerlendirme Komitesi 23
2.2.3 Müşteri Paydaş İlişkisi, Sürdürülebilir Ürünler ve Ar-Ge Komitesi 24
2.2.4 Çalışanlar ve Kurumsal Yönetim Komitesi 24
2.2.5 Dijitalleşme Komitesi 25
2.2.6 Finans ve Bütçe Komitesi 25
2.3 Sürdürülebilirliğe Stratejik Yaklaşım 26
2.4 Risk Yönetimi 29
2.5 Önceliklendirme Analizi 36
2.6 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyum 40
2.7 Sürdürülebilirlik Hedefleri 42

03. SÜRDÜRÜLEBİLİR DÖNÜŞÜM

3.1 İnsanla Güçlenerek 46
3.1.1 Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık 46
3.1.2 Çalışan Gelişimi ve Performans Yönetimi 47
3.1.3 Çalışan Memnuniyeti 51
3.1.4 Çalışan Hakları ve Bağlılığı 52
3.1.5 Çalışan Refahı 54
3.1.6 Ücretlendirme Politikası 55
3.1.7 İş Sağlığı ve Güvenliği 56
3.1.8 Toplumsal Katkı 59
3.2 Gezegeni Gözeterek 61
3.2.1 Çevresel Yönetim 61
3.2.2 İklim Krizi ile Mücadele 62
3.2.3 Su Yönetimi 63
3.2.4 Atık Yönetimi 64
3.2.5 Kimyasal Yönetimi 66
3.2.6 Biyoçeşitlilik 67
3.3 Üretimle Dönüşümü Sürdürerek 69
3.3.1 Ürün Kalitesi ve Güvenliği 69
3.3.2 Sürdürülebilir Ürünler ve Sertifikalar 70
3.3.3 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi 74
3.3.4 Müşteri Memnuniyeti 77
3.3.5 Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm 79

04. AÇIKLAMALAR VE DİĞER BİLGİLENDİRMELER

4.1 Paydaş İletişimi 86
4.2 Desteklenen İnisiyatifler ve Kurumsal Üyelikler 86
4.3 Performans Göstergeleri 88
4.3.1 Sosyal Performans Göstergeleri 88
4.3.2 Çevresel Performans Göstergeleri 98
4.4 GRI İçerik Endeksi 101

01

Giriş

Rapor Hakkında

Erak Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ilk Sürdürülebilirlik Raporu, 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 dönemi arasındaki Erak Giyim'in sürdürülebilirlik performansını özetlemektedir. Bu rapor, GRI Standartları'na uygun olarak hazırlanmıştır.

2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Erak Giyim'in sürdürülebilirlik stratejisi, hedefleri ve raporlama dönemi içerisindeki ilerlemesine genel bir bakış sunmaktadır. Erak Giyim'in üretim tesisleri, tedarik zinciri ve kilit paydaşlarla olan iş birlikleri de dâhil olmak üzere tüm iş operasyonları bu rapor kapsamında ele alınmıştır. Aksi belirtilmedikçe, raporda yer alan veri ve açıklamalar Erak Giyim'in yurtiçi faaliyetlerine ilişkindir. Bu rapor için herhangi bir dış güvence alınmamıştır.

Raporda, bilgiye yönelik herhangi bir yeniden beyan yer almamakta olup, 2025 yılına ait temel çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) faaliyetlerinin bir özeti sunulmaktadır. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) katkılar, "Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Uyum" bölümünde detaylandırılarak, paydaşlar ve daha geniş topluluk için yaratılan değer vurgulanmaktadır.

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Sürdürülebilirlik artık bir tercih değil, üretimin ve iş hayatının ayrılmaz bir parçasıdır. Küresel tedarik zincirlerinin dönüşüm baskısıyla şekillendiği, iklim taahhütlerinin somut adımlara dönüşmesinin beklendiği bu dönemde, Erak Giyim olarak yolculuğumuzu kararlılıkla sürdürüyoruz. 2025 yılı, hem attığımız adımların meyvelerini topladığımız hem de önümüzdeki döneme ilişkin taahhütlerimizi pekiştirdiğimiz bir yıl oldu.

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada en temel gücümüz, nitelikli ve teknik donanımlı insan kaynağımızdır. Bünyemizdeki güçlü mühendis ve uzman kadrosu; üretim süreçlerimizi sistematik ve bilimsel bir perspektifle yönetmemize, çevresel etkilerimizi ölçülebilir biçimde azaltmamıza ve sürdürülebilirlik projelerimizi disiplinli bir şekilde hayata geçirmemize zemin hazırlamaktadır. Bu birikim, Erak Giyim'i üretim yetkinliği ile çevre sorumluluğunu bütünleşik olarak ele alan bir firma olarak konumlandırmaktadır.

Çevresel alanda 2025 yılı güçlü bir ivmeyle ilerledi. SBTi tarafından onaylanan bilime dayalı emisyon azaltım hedeflerimiz doğrultusunda karbon ayak izimizi anlamlı ölçüde azaltırken, satın aldığımız elektriğin tamamını I-REC sertifikalı yenilenebilir kaynaklardan temin eder hale geldik. Su geri kazanımında elde ettiğimiz ilerleme ve doğalgaz tüketimindeki düşüş, enerji ve su yönetimindeki kararlılığımızın somut göstergeleri olmaya devam etmektedir. Ürün bazında sürdürülebilirliği de önceliğimiz olarak koruyor; OCS, RCS, GOTS ve Regenagri sertifikalarıyla güvence altına aldığımız sertifikalı ürün portföyümüzü her geçen yıl genişletiyoruz.

Sosyal sürdürülebilirlik alanında da önemli adımlar attık. Çalışanlarımızın gelişimine yönelik eğitim saatlerimizi artırırken, genç ve kadın istihdamını destekleyen projelerle kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmaya devam ettik. Çalışan memnuniyetini ve refahını gözeten programlarımız, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yatırımlarımızla birlikte değerlendirildiğinde, insanı merkeze alan bir şirket kültürünün varlığını ortaya koymaktadır. Topluma katkı alanında da yıl boyunca anlamlı işbirlikleri kurarak sorumlu bir kurumsal vatandaş olma bilinciyle hareket ettik.

Yönetimsel açıdan ise komite yapılanmamız sürdürülebilirliği kurumsal gündemin kalıcı bir parçası haline getirmeyi sürdürdü. Çevre ve Enerji'den Dijitalleşme'ye, Tedarikçi Değerlendirme'den Çalışanlar ve Kurumsal Yönetim'e uzanan geniş bir alanda yıl boyunca aktif projeler yürütüldü.

Elinizdeki bu rapor, paydaşlarımızla olan şeffaf ve sorumlu iletişim anlayışımızın bir yansımasıdır. Başarılarımızı ve gelişime açık alanlarımızı dürüstlükle paylaşmak, bu yolculuğun vazgeçilmez bir parçasıdır. Daha sürdürülebilir bir gelecek inşa etme kararlılığımızla önümüzdeki yıla da aynı sorumluluk duygusuyla ilerliyoruz.

Bu yolculukta emeği geçen tüm çalışanlarımıza, tedarikçilerimize ve paydaşlarımıza içtenlikle teşekkür ederim.

Sait Akarlılar
Yönetim Kurulu Başkanı
Erak Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Erak Giyim Hakkında

Erak Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş., 1984 yılında kurulmuş, Türkiye'nin önde gelen tekstil ve denim üreticilerinden biridir. Gelişmiş teknolojisi ve yüksek nitelikli iş gücü ile Erak Giyim, küresel çapta tanınan markalara hizmet vererek, yüksek kaliteli denim ve denim dışı ürünler üretmeye odaklanmaktadır. Erak Giyim'in misyonu, Ar-Ge ve inovasyon yoluyla sürekli gelişim sağlamak ve pazar taleplerine hızlı bir şekilde yanıt vermektir. Vizyonu, en son teknolojilere yatırım yaparak denim sektöründeki liderliğini sürdürmek ve üstün hizmetler sunmaktır. Erak Giyim, entegre üretim tesislerinde sürdürülebilir uygulamalara ve operasyonel mükemmeliyete büyük önem vermektedir.

Erak Giyim; müşteri odaklı yaklaşımlar, sürdürülebilirlik, inovasyon ve yüksek üretim standartlarını ön planda tutmaktadır. Üretim süreçlerinde çevresel sorumluluğu önceliklendirerek ve sosyal sorumluluk projelerine yatırım yaparak, Erak Giyim hem yerel hem de küresel düzeyde sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamayı hedeflemektedir. Erak Giyim, iş ortaklarına yüksek kaliteli ürün ve hizmetler sunarken, çevresel ve sosyal sorumluluklarına bağlı kalmayı taahhüt etmektedir. Teknoloji yatırımları yaparak ve uluslararası standartlara uyarak sektördeki rekabet gücünü artırmaya devam etmektedir.

Kilometre Taşları

1985
Erak Giyim'in denim üretimi ve geliştirme merkezi olarak faaliyetlerine başlaması.

1995
Çerkezköy fabrikasının faaliyete geçmesi.

2009
GOTS sertifikasının alınması.

2010
Erak Giyim'in, bünyesindeki araştırma ve geliştirme merkezi ile denim kumaş ve ürün geliştirme çalışmalarına hız kazandırması.

2016
- İlk BSCI denetiminin gerçekleştirilmesi.
- OCS sertifikasının alınması.

2017
ISO 27001 ve ISO 9001 belgelerinin alınması.

2018
ZDHC kapsamında ilk atık su yönetiminin yapılması.

2019
- Higg FEM için ilk doğrulama hizmetinin alınması.
- BVe^3 kapsamında ilk kimyasal yönetiminin başlaması.
- RCS sertifikasının alınması.

2020
- Fabrikada su ve enerji tasarrufu sağlayan yeni teknolojiler ve süreçlerin uygulanmaya başlanması.
- İlk SEDEX denetiminin gerçekleştirilmesi.
- ISO 50001 ve ISO 14001 belgelerinin alınması

2021
Higg FSLM modülü doğrulamasının alınması.

2022
- Ters ozmos sistemi ile %85 su geri kazanımına başlanması.
- İlk karbon ayak izi hesabının yapılması.
- İlk Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi çalışmasının tamamlanması.

2023
- Şirket yapısı ve stratejisinin sürdürülebilirlik entegrasyonu çalışmalarının başlaması.
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları üzerinden projelerin değerlendirilmesi.

2024
Regenagri belgesinin alınması.

2025
- Bilime Dayalı Hedefler Girişimi'ne uygun sera gazı azaltım hedefleri oluşturulması için çalışmalara başlanması.
- İlk Sürdürülebilirlik Raporunun yayımlanması.
- İlk kez ZDHC Incheck doğrulamasının gerçekleşmesi. (Skor %96,67 olarak kaydedilmiştir.)

2026
UN Global Compact imzacılığı

Bir Bakışta Erak Giyim

%53

Üretim tesisi kadın çalışan oranı

14,6 Milyon TL

Dijitalizasyon için yapılan harcamaların toplam tutarı

%95,2

Yerel tedarikçi oranı

300 kg

Her ay düzenli yapılan mama bağışı

35.184,43 ton CO_2e

2025 yılı toplam sera gazı emisyonları

%32

Su arıtma çamurunun ürün başına 2020-2025 kıyaslamasına göre azaltım oranı

15.712

Toplam verilen eğitim saati

6

İŞKUR ile yapılan Kadın İstihdamı Projesi kapsamında çalışan sayısı

%100

Güneş enerjisi dışında satın alınan elektriğin I-REC sertifikalı yenilenebilir kaynaklardan karşılanma oranı

%52

Müdür ve kıdemli müdür kadın oranı

Üretimden Denime Erak Giyim

KESİM-DİKİM AŞAMASI

Bu aşamada kumaşlar kesilir, dikim için hazırlanır ve montajlanarak giysi haline getirilir.

1. **Kumaş Depo:** Üretimde kullanılacak kumaşlar burada depolanır ve kesim bölümüne sevk edilir. (Raf Sistemine Geçiş)
2. **Kesim:** Kumaşlar serim makineleriyle kesim masalarına serilir, pastal kağıtları yerleştirilir ve cutter makineleri ile kesilir. (Yeni Nesil Serim Makinesi)
3. **Parça Ayrımı:** Kesilen parçalar (cep, kemer, ön-arka parçalar) gruplandırılır ve istiflenir.
4. **Baskı:** Gerekli durumlarda kumaş parçalarına logo veya desen baskısı yapılır.
5. **Dikim:**
   Hazırlık: Fermuar, kemer, cep gibi parçalar dikime hazırlanır.
   Ön Grup: Pantolonun ön paneline dikiş işlemleri uygulanır.
   Arka Grup: Pantolonun arka paneline dikiş işlemleri uygulanır.
   Montaj 1: Ön ve arka panellerin birleştirilmesi gerçekleştirilir.
   Montaj 2: Kemer dikilir, paçalar kapatılır, ilik ve köprü işlemleri yapılır.

YIKAMA AŞAMASI (ISLAK-KUR İŞLEMLER)

Bu aşamada dikimi tamamlanan ürünler, müşteri taleplerine göre çeşitli yıkama ve efekt işlemlerine tabi tutulur.

Kuru İşlemler

- **Lazer:** Ürüne eskitme ve yıpranma efekti verilir.
- **Reçine:** Kumaş parlak ve kaygan bir yüzeye sahip olması için kimyasal işlemden geçirilir.
- **Fikseleme:** Kimyasalların kumaşa tutunmasını sağlamak için fırınlama işlemi gerçekleşir.
- **Spreyleme:** Ürünün belirli bölgelerine ağartıcı kimyasallar uygulanır.
- **Üç Boyut:** Ürün tasarımına göre, kumaşın belirli bölgelerine kırışıklık efekti kazandırılır.
- **Ozon:** Renk tonu açma ve kirli görünümü engelleme için uygulanır.
- **Kılçık:** Kumaş kırımının belirginleştirilmesi işlemi gerçekleştirilir.
- **File:** Ürünler yıkama öncesinde istenen forma getirilir.
- **Yıpratma:** Ürüne eskimiş görünüm kazandırmak için aşındırma işlemi gerçekleşir.

Islak İşlemler

- **Taş Yıkama:** Ponza taşı kullanılarak denim ürünlerde eskitme sağlanır. (Green Ball Yıkama Projesi)
- **Ağartma:** Kimyasal yıkama ile ürünün rengi açılır.
- **Tint Boya:** Kumaş yüzeyine farklı ton kazandırılır.
- **Enzim Yıkama:** Denim ürünlerde yumuşaklık ve doğal solma efekti sağlamak amacıyla uygulanır.
- **Sıkma & Kurutma:** Fazla suyun uzaklaştırılması ve ürünün kurutulması adımı gerçekleşir.

ÜTÜ-PAKET AŞAMASI

Bu aşamada ürünler son kontrollerden geçirilerek sevkiyata hazırlanır.

1. **Ütüleme:** Ürünler son şeklini alması için ütülenir.
2. **Kalite Kontrol:** Ürünler dikiş, yıkama ve genel kalite açısından kontrol edilir.
3. **Paketleme:** Ürünler katlanıp etiketlenerek sevkiyata hazır hale getirilir.

02

Sürdürülebilirlik Stratejisi

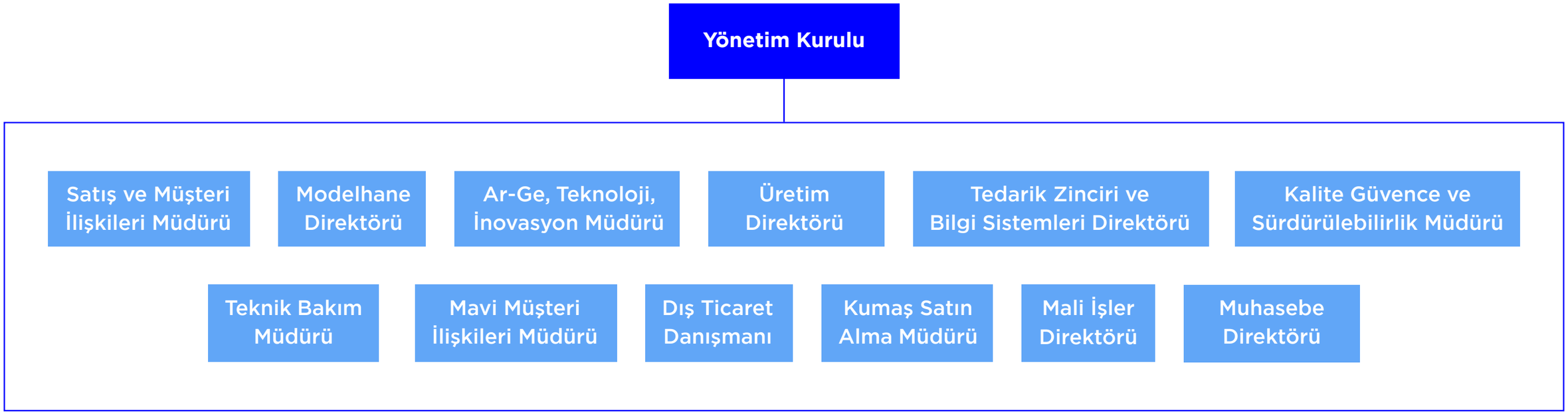
Kurumsal Yönetim

Erak Giyim'de Yönetim Yapısı

Erak Giyim'de yönetim yapısı, şirketin faaliyetlerini etkin bir şekilde sürdürebilmesini sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. En üst yönetim organı olan Yönetim Kurulu, şirketin stratejik yönelimine ilişkin kararların alınmasında ve genel yönetim süreçlerinin yürütülmesinden sorumludur. Yönetim Kurulu bünyesinde, risk değerlendirme ve iç denetim konularında faaliyet gösteren komiteler bulunmaktadır.

Şirket organizasyon yapısında, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak farklı birimler görev almakta olup, operasyonel süreçlerin yönetimi çeşitli yöneticiler tarafından yürütülmektedir. Bu kapsamda müşteri ilişkileri, tasarım, Ar-Ge ve inovasyon, fason üretim, tedarik zinciri ve bilgi sistemleri, mali işler, kalite güvence, teknik bakım, dış ticaret ve kumaş satın alma gibi alanlarda sorumluluklar üstlenilmektedir.

Erak Giyim'de yönetim süreçleri belirlenen yetki ve sorumluluk çerçevesinde yürütülmekte olup, organizasyon yapısı doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Aşağıda şirketin organizasyon yapısı bulunmaktadır.



Etik ve Uyum

Erak Giyim, iş yapış biçimlerinin temelinde etik değerlere ve uyum gerekliliklerine bağlılığı esas alır. Şirketin etik ilkeleri, tüm iş süreçlerinde adalet, dürüstlük, şeffaflık ve saygıyı temel alır. Etik ve uyum politikaları, yalnızca yasal düzenlemelere uyum sağlamakla sınırlı kalmayıp, iş etiğine dayalı sorumlu yönetim anlayışının tüm çalışanlar, iş ortakları ve diğer paydaşlar tarafından benimsenmesini teşvik eder. Bu doğrultuda, Erak Giyim, tüm çalışanlarının ve iş ortaklarının uluslararası etik standartlara, yasal yükümlülüklere ve şirketin etik kurallarına uygun hareket etmesini bekler.

Şirketin iş yerinde uyguladığı temel etik prensiplerden biri, her türlü ayrımcılığın önlenmesidir. Erak Giyim; cinsiyet, ırk, din, dil, yaş, engellilik durumu veya diğer kişisel farklılıklara dayalı ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası uygular. Çalışanların iş süreçlerinde birbirlerine karşı saygılı ve adil davranmaları sağlanır. Ayrımcılığa karşı alınan önlemler, yalnızca işe alım ve terfi süreçlerinde değil, aynı zamanda günlük çalışma ortamında da titizlikle uygulanır. Şirket, tüm çalışanlarına eşit fırsatlar sunarak, haklara erişimde adil bir yaklaşım sergiler.

Buna ek olarak Erak Giyim, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmaya karşı da net bir duruş sergilemektedir. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi gibi uluslararası normları referans alarak, çocuk işçiliği ile mücadele etmekte ve zorla çalıştırmanın tüm türlerine karşı kesin tavır almaktadır. Şirketin tedarik zincirinde yer alan tüm iş ortaklarının da bu standartlara uygun davranması beklenir ve Erak Giyim, iş ortaklarıyla ilişkilerini etik uyum ilkelerine göre yönetir; bütün tedarikçiler ile davranış kuralları sözleşmesi çerçevesinde hareket edilir.

Çalışma ortamında saygı ve güvenlik, Erak Giyim'in önceliklerinden biridir. Şirket operasyonlarında fiziksel, sözlü, cinsel veya psikolojik tacize ve her türlü şiddete karşı sıfır tolerans politikası uygular. Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratma sorumluluğu, yalnızca çalışanların değil, tedarik zincirindeki tüm paydaşların da yerine getirmesi gereken bir gerekliliktir. Bu bağlamda, Erak Giyim, iş yerinde meydana gelebilecek tüm olumsuz durumlar için önleyici tedbirler almakta ve gerekli durumlarda yaptırımları devreye sokmaktadır.

Erak Giyim, iş etiği ve uyum politikalarının yalnızca iç süreçlerle sınırlı kalmayıp, tüm iş ortaklarını da kapsayacak şekilde geniş bir sorumluluk anlayışı benimser. Tedarik zincirinde yer alan tüm firmalar ve iş ortaklarının Erak Giyim'in etik kurallarına uyum sağlaması zorunludur. Bu nedenle, iş ortaklarının insan haklarına saygılı, etik standartlara uygun ve çevreye duyarlı bir anlayışla faaliyet göstermesi beklenir.

Etik ve uyum politikalarına uyum sağlanması, Erak Giyim'in başarısında kritik bir rol oynamaktadır. Bu nedenle şirket, çalışanlarına düzenli olarak etik eğitimleri sunmakta ve bu politikaların içselleştirilmesini desteklemektedir. Erak Giyim, çalışanların etik ve uyum konularında karşılaştıkları sorular veya ihlallerle ilgili olarak başvurabilecekleri şeffaf bir iletişim kanalı oluşturmuştur. Tüm çalışanlar, iş süreçlerinde bu etik standartlara uymakla yükümlüdür; herhangi bir ihlal durumunda gerekli disiplin önlemleri alınır. Aynı şekilde, iş ortaklarının bu politikalara aykırı hareket etmesi durumunda, sözleşmelerin feshi de dahil olmak üzere yaptırımlar uygulanmaktadır.

Yönetim Çerçevesi ve Politikalar

Erak Giyim, sürdürülebilirlik stratejisinin temel yapı taşlarını oluşturan çeşitli politikalar ve yönetim prensipleri ile faaliyetlerini şekillendirmektedir. Şirketin yönetim anlayışı, etik değerler, insan hakları ve çevresel sorumluluk gibi temel ilkeleri gözeterek, uzun vadeli sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmaktır. Bu bağlamda, Erak Giyim'in politika seti, operasyonlarının her aşamasında sürdürülebilirlik ilkelerinin benimsenmesini hedeflemektedir. Erak Giyim'in vizyonu, çeşitli politika ve ilkelerle desteklenmektedir. Şirketin operasyonlarında ve iş süreçlerinde bu politikalar kılavuzluk etmekte, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması için yol gösterici olmaktadır.

Etik Politikası
Şirket içi ve dışı tüm paydaşlarla olan ilişkilerde etik davranış ilkelerinin benimsenmesi ve bu ilkelerin her seviyede uygulanması temin edilmektedir.

İnsan Hakları Politikası
İnsan haklarına saygı gösterilmesi, uluslararası normlara uyum sağlanması ve çalışan haklarının korunması yönünde sürekli bir çaba gösterilmektedir. Erak Giyim, bu doğrultuda Amfori BSCI Davranış Kuralları'nın imzacısı olarak, küresel tedarik zincirlerinde insan haklarının korunmasına ve çevresel sürdürülebilirliğe yönelik uluslararası standartları benimsemektedir. Amfori BSCI Davranış Kuralları çerçevesinde, insan hakları ihlallerinin önlenmesi, risklerin tespit edilmesi ve sürekli iyileştirme anlayışıyla iş süreçlerinin geliştirilmesi taahhüt edilmektedir.

Ayrımcılık Politikası
Çalışanların cinsiyet, yaş, ırk, din gibi sebeplerle ayrımcılığa maruz kalmaması için gerekli önlemler alınmakta ve fırsat eşitliği sağlanmaktadır.

Çocuk İşçi, Zorla Çalıştırma ve Genç İstihdam Politikası
Çocuk işçi çalıştırılmasının, zorla çalıştırmanın ve gençlerin korunması ile ilgili prensiplerin benimsenmesi sağlanmaktadır. Çalışan haklarına ilişkin ulusal ve uluslararası mevzuatlara uyum taahhüdü verilmektedir.

Sosyal Uygunluk Politikası
Sosyal uygunluk standartlarına uyum, üretim süreçlerinde ve iş ilişkilerinde gözetilmektedir. Bu çerçevede, çalışanların hakları ve sosyal güvenliklerine ilişkin uygulamalar sürekli izlenmektedir.

İSG Politikası
Erak çalışanlarına, tüm üretim süreçleri ve ofisleri kapsayan çalışma ortamlarında İş Sağlığı ve Güvenliği politikası kapsamında standartlara uygun, güvenlikli ve iş kazaları için önlemler alınmış çalışma ortamları sunulmaktadır.

Taciz ve Suistimal Önleme Politikası
Çalışma ortamlarında taciz ve suistimalin önlenmesi adına tüm çalışanların bilinçlendirilmesi ve bu tür durumların önüne geçilmesi amacıyla süreçler geliştirilmektedir.

İnsan Kaynakları Politikası
Çalışanların gelişimi ve motivasyonu için insan kaynakları süreçleri sürekli olarak iyileştirilmekte ve çalışan memnuniyetini artırmaya yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

Çevre Politikası
Faaliyetlerin olumsuz çevresel etkilerinin minimize edilmesi, doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı ve çevre yönetim sistemlerinin uygulanması için çalışmalar yapılması ve bu çalışmaların takibi sağlanmaktadır.

Tedarik Zinciri Politikası
Tedarik zincirinde sosyal, çevresel ve etik standartlara uyumun sağlanması ve tedarikçilerle iş birliklerinin bu kriterler doğrultusunda yönetilmesi hedeflenmektedir.

Kalite Politikası
Ürün ve hizmet kalitesinin sürdürülebilir bir şekilde korunması için kalite yönetim sistemleri uygulanmakta, kalite standartlarının takibi sağlanmakta ve müşteri memnuniyeti odaklı çalışmalar yapılmaktadır.

Enerji Politikası
Enerji kaynaklarının verimli kullanılması ve yenilenebilir enerji çözümlerinin tercih edilmesi yönünde stratejiler geliştirilmekte ve enerji verimliliği iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

Bilgi Güvenliği Politikası
Bilgi güvenliğinin sağlanması için gerekli teknik ve idari tedbirler alınmakta, şirketin ve paydaşlarının verilerinin korunmasına yönelik süreçler etkin bir şekilde yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik Politikası
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkıda bulunulması amacıyla çevresel, sosyal ve yönetişimsel (ESG) prensiplere uyum sağlanmakta, tüm operasyonlar bu doğrultuda yönetilmektedir.

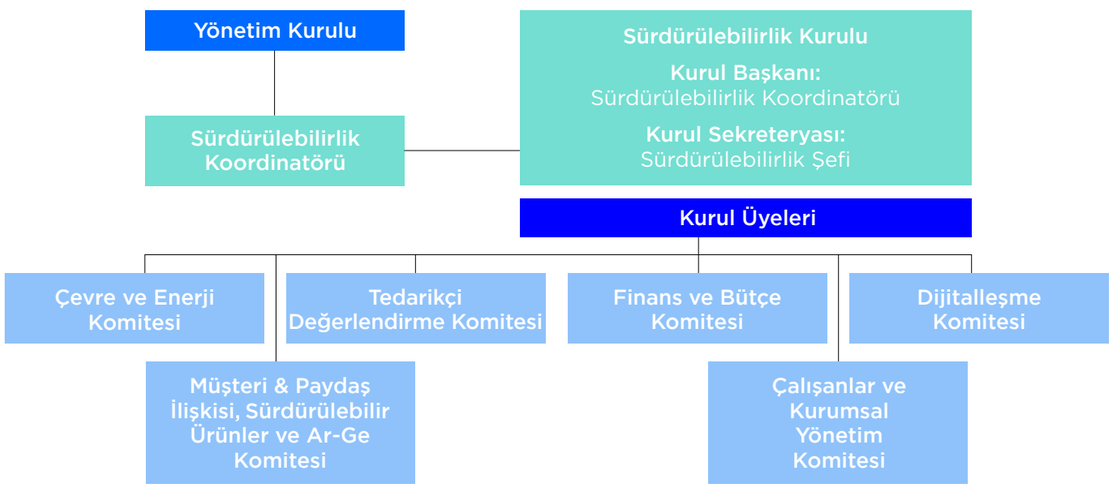
Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik yönetimi, Erak Giyim'in çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik ilkelerini iş süreçlerine entegre etmesini sağlayan bir yapı çerçevesinde yürütülmektedir. Bu yapı, sürdürülebilirlik koordinatörü başkanlığında faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Kurulu ve ona bağlı komitelerden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışan ve kurul başkanı olarak görev alan Sürdürülebilirlik Koordinatörü, belirlenen stratejilerin uygulanmasını denetler ve şirketin sürdürülebilirlik performansına ilişkin altı aylık periyotlarla yönetime rapor sunar.

Kurulun sekretaryasını yürüten Sürdürülebilirlik Şefi, komite faaliyetlerinden sorumludur ve komitelerden gelen raporları üç ayda bir Kurul Başkanı'na iletir. Aynı zamanda sürdürülebilirlik stratejileri doğrultusunda performans takibini gerçekleştirerek gerekli analizleri yapar ve kurul üyeleri arasındaki koordinasyonu sağlar. Sürdürülebilirlik Kurulu, Erak Giyim'in sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda politika ve stratejileri belirler, uygulama süreçlerini yönlendirir ve performans değerlendirmeleri yaparak sürekli iyileştirme çalışmalarına öncülük eder.

Kurula bağlı olarak faaliyet gösteren komiteler, sürdürülebilirlik stratejilerini destekleyen spesifik alanlarda çalışmalar yürütmektedir. Çevresel etkilerin azaltılması, iş gücü refahının artırılması, kaynakların verimli kullanımı ve finansal sürdürülebilirlik gibi konular bu kapsamda ele alınmaktadır. Sürdürülebilirlik yönetimi çerçevesinde, belirlenen stratejiler doğrultusunda düzenli raporlama süreçleri işletilerek performans analizleri yapılmakta, yönetime sunulan çıktılar doğrultusunda gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Komiteler, Erak Giyim'in sürdürülebilirlik stratejilerini hayata geçirmek, performansını takip etmek ve sürekli iyileştirme sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. Şirketin çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını destekleyen bu yapılar, belirlenen stratejik öncelikler doğrultusunda faaliyet gösterir. Komiteler, üç ayda bir toplanarak çalışmalarını değerlendirir, alınan kararları raporlar ve aksiyon planlarının uygulanmasını sağlar. Oy çokluğu ile karar alma prensibiyle çalışan komiteler, ilgili departmanları bilgilendirerek sürdürülebilirlik uygulamalarının tüm iş süreçlerine entegre edilmesini destekler.



Çevre ve Enerji Komitesi

Şirketin çevresel etkilerini en aza indirmek ve kaynakları daha verimli kullanmak amacıyla çalışmalar yürüten Çevre ve Enerji Komitesi, karbon emisyonları yönetimi, enerji verimliliği, su ve atık yönetimi gibi konulara odaklanmaktadır. Komite, yenilenebilir enerji projelerinin geliştirilmesi, biyoçeşitliliğin korunması ve sürdürülebilir üretim süreçlerinin benimsenmesi için stratejiler oluşturur ve uygulanmasını takip eder.

Unvan	**Rol**
Kalite ve Entegre Yönetim Sistemleri Müdürü	Komite Lideri
Teknik Bakım Müdürü	Üye
Entegre Yönetim Sistem Uzmanı	Üye
Ar-Ge Merkezi Sistem Şefi	Üye
İdari İşler Şefi	Üye
Yıkama Müdürü	Üye

Tedarikçi Değerlendirme Komitesi

Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini güçlendirmek ve tedarikçilerle uzun vadeli iş birlikleri geliştirmek amacıyla faaliyet gösteren bu komite, tedarikçi denetimi ve uyumluluk süreçlerini yürütmektedir. Yerel tedarikçilerle sürdürülebilirlik çerçevesinde iş birlikleri kurulmasını teşvik eden komite, döngüsel ekonomi uygulamalarını destekleyerek hammadde ve kaynak kullanımında verimliliği artırmayı hedefler. Ayrıca, tedarikçilerin sürdürülebilirlik alanında bilinçlenmesini sağlamak için eğitim ve destek programları düzenlemektedir.

Unvan	**Rol**
Üretim Direktörü	Komite Lideri
Üretim Dışı Satın Alma Müdürü	Üye
Aksesuar Satın Alma Uzmanı	Üye
Kumaş Satın Alma Uzmanı	Üye
Fason Üretim Raporlama Müdürü	Üye
Mal Kabul Sorumlusu	Üye

Müşteri Paydaş İlişkisi, Sürdürülebilir Ürünler ve Ar-Ge Komitesi

Sürdürülebilir ürün geliştirme, Ar-Ge faaliyetleri ve paydaş katılımını içeren konular üzerine çalışan komite, inovatif ve çevre dostu üretim süreçlerinin benimsenmesini sağlar. Paydaşlarla etkileşimi artırarak sürdürülebilirlik konularında farkındalık yaratmayı amaçlayan komite, aynı zamanda müşteri beklentilerini sürdürülebilirlik kriterleri doğrultusunda karşılayacak stratejiler geliştirir.

Unvan	Rol
Ar-Ge Merkezi Proje Müdürü	Komite Lideri
Yıkama Uzmanı	Üye
Tasarım Uzmanı	Üye
Mavi Koleksiyon Müdürü	Üye
Satış Grup Müdürü	Üye
Ar-Ge Üretim Transition Süreç Şefi	Üye
Tasarım Müdürü	Üye

Çalışanlar ve Kurumsal Yönetim Komitesi

Çeşitlilik ve kapsayıcılık, iş sağlığı ve güvenliği, etik ilkeler ve çalışan bağlılığı gibi konular üzerine çalışan bu komite, insan kaynağının gelişimi ve refahını sağlamayı hedeflemektedir. Çalışan memnuniyetini artırmak, kurumsal sosyal sorumluluk projelerini yürütmek ve şirket içinde sürdürülebilir yönetim anlayışını yerleştirmek için faaliyet göstermektedir.

Unvan	Rol
İnsan Kaynakları ve Personel Müdürü	Komite Lideri
İnsan Kaynakları Müdürü	Üye
İnsan Kaynakları Şefi	Üye
İnsan Kaynakları Şefi	Üye
İş Güvenliği ve Sosyal Uygunluk Uzmanı	Üye
İş Güvenliği ve Sosyal Uygunluk Uzmanı	Üye
İşyeri Hekimi	Üye

Dijitalleşme Komitesi

Sürdürülebilirlik performans göstergelerinin daha etkin bir şekilde takip edilmesi için bilgi sistemleri altyapısının geliştirilmesi üzerine çalışan bu komite, veriye dayalı karar alma süreçlerini desteklemektedir. Sürdürülebilirlik verilerinin analiz edilmesini sağlayarak süreç iyileştirme çalışmalarına katkıda bulunur.

Unvan	Rol
Tedarik Zinciri ve Bilgi Sistemleri Direktörü	Komite Lideri
Yazılım Destek Uzmanı	Üye
Teknik Destek Şefi	Üye
Teknik Destek Şefi	Üye

Finans ve Bütçe Komitesi

Sürdürülebilir finansman stratejilerinin oluşturulması ve uzun vadeli yatırım politikalarının belirlenmesi konularında faaliyet gösteren Finans ve Bütçe Komitesi, şirketin sürdürülebilirlik yatırımlarını planlar. Çevresel ve sosyal etkileri dikkate alan finansman modelleri geliştirerek sürdürülebilir büyümeyi destekler.

Unvan	Rol
Bütçe Raporlama Müdürü	Komite Lideri
Finansman Müdürü	Üye
Bütçe ve Kontrol Müdürü	Üye
Dış Ticaret Müdürü	Üye

Sürdürülebilirliğe Stratejik Yaklaşım

Erak Giyim'in sürdürülebilirlik yaklaşımı, çevresel, sosyal ve üretimsel sorumlulukların bütüncül bir bakış açısıyla ele alınmasını esas almaktadır. Faaliyetlerin her aşamasında uzun vadeli değer yaratılması hedeflenirken; çevreye duyarlılık, insan odaklılık ve üretim süreçlerinde dönüşüm temel öncelikler arasında yer almaktadır. Sektörel sorumluluk bilinciyle geliştirilen sürdürülebilirlik stratejisi, "İnsanla Güçlenerek", "Gezegeni Gözeterek" ve "Üretimle Değişimi Sürdürerek" başlıkları altında yapılandırılmıştır. Bu yapı ile hem iş yapış biçimlerinde dönüşüm sağlanması hem de ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerin yönetilmesi amaçlanmaktadır.

İNSANLA GÜÇLENEREK

Çalışanların yetkinliklerinin geliştirilmesi, adil ve güvenli çalışma ortamlarının sağlanması ile insan haklarına duyarlı bir yapı sürdürülmektedir. Tüm operasyonel süreçlerde kapsayıcılık, fırsat eşitliği ve çalışan memnuniyeti esas alınmakta; iş gücünün sürdürülebilirliği için sosyal sorumluluk bilinciyle hareket edilmektedir. Çalışma ilişkilerinde etik kurallar ve uluslararası insan hakları standartları gözetilerek kurumsal güven ortamı korunmaktadır.

GEZEGENİ GÖZETEREK

Faaliyetlerin çevresel etkileri azaltılmakta, doğal kaynakların verimli kullanımı ve ekosistemin korunması gözetilmektedir. Enerji ve su tüketimi yönetilmekte, atık azaltımı ve geri dönüşüm uygulamaları yaygınlaştırılmaktadır. İklim değişikliği ile mücadele kapsamında karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik adımlar atılmakta; çevre dostu üretim teknolojileri ve sürdürülebilir malzeme kullanımı teşvik edilmektedir.

ÜRETİMLE DEĞİŞİMİ SÜRDÜREREK

Sürekli iyileştirme yaklaşımıyla üretim süreçlerinde verimlilik artırılmakta; dijitalleşme, otomasyon ve sürdürülebilir teknolojilere yatırım yapılmaktadır. Tedarik zincirinden nihai ürüne kadar tüm aşamalarda kalite, çevresel duyarlılık ve yenilikçilik ilkeleri gözetilmektedir. Sürdürülebilir üretim anlayışıyla hem rekabet gücünün korunması hem de gelecek kuşaklara karşı sorumluluğun yerine getirilmesi hedeflenmektedir.

Risk Yönetimi

Günümüz iş dünyasında risk yönetimi, sürdürülebilir büyüme ve operasyonel sürekliliğin sağlanması açısından önemli bir yer tutmaktadır. Erak Giyim'de, faaliyetlerin her aşamasında risklerin proaktif bir yaklaşımla ele alınması ve stratejik yönetim süreçleriyle entegre edilmesi esas alınmaktadır. Şirketin uzun vadeli hedeflerine ulaşabilmesi için finansal, operasyonel, çevresel ve yasal riskler titizlikle analiz edilmekte, belirlenen riskler uygun kontrol mekanizmaları ile yönetilmektedir.

Risk yönetimi süreçleri, risk tespiti ve tanımı, risk değerlendirmesi, risk yönetimi, risk izleme ve raporlama aşamalarından oluşmaktadır. Bu sistematik yaklaşım sayesinde potansiyel tehditlerin erken aşamada belirlenmesi ve riskleri en aza indirecek tedbirlerin uygulanması sağlanmaktadır. Risklerin etkilerinin azaltılması ve şirketin direnç kapasitesinin artırılması amacıyla sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

Aşağıda, Erak Giyim'in risk yönetimi süreçleri ve aşamalarına yönelik detaylı bir yapı sunulmaktadır:

Risk Yönetimi Aşamaları	**Aşama Süreci**
Risk Tespiti ve Tanımı	Risk yönetimi sürecinin ilk aşamasında, kurumsal faaliyetlerin tamamı göz önünde bulundurularak potansiyel riskler tespit edilir. Bu aşamada süreçler, operasyonel faaliyetler, çevresel etkiler, yasal gereklilikler ve finansal faktörler dikkate alınarak risk kaynakları belirlenir. Tespit edilen riskler detaylı bir şekilde tanımlanır ve etkileri analiz edilir. Risklerin kaynağı, olası sonuçları ve maruz kalma seviyeleri bu aşamada değerlendirilir.
Risk Değerlendirmesi	Belirlenen riskler, olasılık ve etkilerine göre sınıflandırılarak analiz edilir. Risk değerlendirmesi sırasında, risklerin işletme üzerindeki potansiyel etkileri göz önünde bulundurularak risk seviyeleri belirlenir. Bu süreçte, riskler Kırmızı (Kritik Risk), Turuncu (Orta Dereceli Risk) ve Yeşil (Düşük Dereceli Risk) olmak üzere derecelendirilir. Yüksek dereceli riskler için öncelikli aksiyonlar planlanırken, düşük dereceli riskler için mevcut kontrollerin yeterliliği incelenir.
Risk Yönetimi	Risklerin kabul edilebilir seviyelere indirgenmesi amacıyla uygun önlemler belirlenir ve uygulanır. Kritik riskler için önleyici ve düzeltici eylemler acil olarak hayata geçirilirken, orta dereceli risklerde risk azaltma faaliyetleri yürütülür. Düşük dereceli riskler için mevcut kontrollerin sürdürülmesi sağlanır. Risk yönetimi sürecinde, risklerin en aza indirilmesine yönelik stratejik planlamalar yapılır ve ilgili paydaşlar sürece dahil edilir.
Risk İzleme ve Raporlama	Risklerin sürekli olarak izlenmesi ve alınan önlemlerin etkinliğinin değerlendirilmesi bu aşamada gerçekleştirilir. Risk yönetim süreçleri belirlenen periyotlarla gözden geçirilerek risk seviyelerinde meydana gelen değişiklikler analiz edilir. Düzenli raporlama mekanizmaları ile üst yönetim bilgilendirilir ve risk yönetimi süreçlerinin etkinliği artırılır. Risk azaltma faaliyetlerinin sonuçları ölçümlenerek gerekli iyileştirme çalışmaları yapılır.

Risk yönetimi süreçlerinde, farklı risk kategorilerinin belirlenmesi ve bu risklerin etkilerinin analiz edilmesi, etkili bir yönetim yaklaşımı geliştirilmesini sağlamaktadır. Erak Giyim'de risk yönetimi, stratejik hedeflere ulaşılmasını destekleyecek şekilde yapılandırılmış olup, risklerin kaynağına ve işletme üzerindeki potansiyel etkisine göre kategorize edilerek ele alınmaktadır. Riskler; stratejik, operasyonel, istihdam/güvenlik/iş sürekliliği ve çevresel, mevzuat, piyasa ve kredi riskleri olarak sınıflandırılmaktadır. Stratejik riskler, uzun vadeli büyüme ve sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik tehditleri içermekte olup, operasyonel riskler ise iş süreçlerinden kaynaklanan aksaklıkları kapsamaktadır. Çalışan sağlığı, iş güvenliği ve çevresel yükümlülükler ile ilgili riskler de işletme faaliyetlerini doğrudan etkileyebilecek unsurlar arasında yer almaktadır. Mevzuat değişiklikleri, piyasa dalgalanmaları ve finansal yönetim süreçlerinden doğabilecek riskler ise şirketin operasyonel ve finansal istikrarını etkileyebilecek önemli faktörlerdir. Aşağıdaki tabloda, Erak Giyim'in risk kategorileri detaylandırılmıştır:

Risk Kategorisi	Aşama Süreci
Stratejik Riskler	Uzun vadeli hedeflere ve sürdürülebilir büyüme planlarına etki edebilecek riskler
Operasyonel Riskler	İş süreçlerinin, teknolojilerin veya insan kaynaklarının yönetimindeki hatalardan kaynaklanan riskler
İstihdam/Güvenlik/İş Sürekliliği ve Çevresel Riskler	İş kazaları, çalışan sağlığı sorunları, iş gücü istikrarı ve çevresel düzenlemelere uyum riskleri
Mevzuat Riskleri	Perakende sektöründeki düzenleyici çerçevenin değişimi ve yeni yasa veya düzenlemelerle ilgili riskler
Piyasa Riskleri	Ürün fiyatlarındaki volatilite ve tüketici davranışlarındaki değişikliklerden kaynaklanan riskler
Kredi Riskleri	Finansman erişimi, faiz oranları ve borç yönetimiyle ilgili riskler

Risk yönetimi süreçlerinde, her riskin potansiyel etkisi ve önceliği dikkate alınarak bir derecelendirme sistemi oluşturulmuştur. Riskler, kırmızı, turuncu ve yeşil bölgeler şeklinde sınıflandırılmakta ve önceliklendirilerek yönetilmektedir.

Kırmızı bölge, kritik seviyedeki riskleri ifade etmekte olup, bu risklerin kabul edilemez olduğu ve önleyici tedbirlerin acilen alınması gerektiği değerlendirilmektedir. Turuncu bölge ise orta seviyeli riskleri içermekte olup, bu riskler için uygun önlemler alınmakla birlikte risk azaltma süreçlerinin zaman alabileceği öngörülmektedir. Yeşil bölge ise düşük seviyeli riskleri temsil etmekte ve mevcut kontrol mekanizmalarının devam ettirilmesi önerilmektedir. Aşağıdaki tabloda, Erak Giyim'de uygulanan risk derecelendirme sistemi sunulmaktadır:

Risk Bölgesi	Risk Derecesi	Risk Tanımı
Kırmızı Bölge	Kritik Risk	Kabul edilemez riskler, risk önleme tedbirleri gerektirmektedir. Risk önleme faaliyetleri derhal başlatılmalı ve acil eylem planları oluşturulmalıdır.
Turuncu Bölge	Orta Dereceli Risk	Ortaya çıkan riskler için uygun tedbirler alınmıştır. Risk azaltma önlemleri zaman alabilir. Acil eylem planı gerektirmez.
Yeşil Bölge	Düşük Dereceli Risk	Kabul edilebilir riskler, eylem gerektirmeyebilir. Mevcut kontroller sürdürülmeli ve kontroller denetlenmelidir.

Erak Giyim, operasyonel süreçlerden finansal risklere, mevzuat değişikliklerinden çevresel etkilere kadar geniş bir yelpazede risk değerlendirmesi yapmakta ve bu risklere karşı önleyici ve iyileştirici aksiyonlar geliştirmektedir. Riskler; stratejik, operasyonel, piyasa, mevzuat ve finansal riskler gibi kategoriler altında sınıflandırılmakta olup, her bir riskin işletme üzerindeki potansiyel etkisi ve yönetim stratejileri belirlenmektedir. Tedarik zinciri yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel etkiler, mevzuata uyum ve finansal sürdürülebilirlik gibi kritik alanlarda belirlenen riskler, ilgili öncelikli konular ile ilişkilendirilerek analiz edilmektedir.

Aşağıdaki tabloda, Erak Giyim'in bütün süreçlerinde karşılaşabileceği riskler detaylandırılmakta; her bir riskin ilgili sürdürülebilirlik konularıyla ilişkisi, risk kategorisi ve potansiyel etkisi belirtilmektedir. Ayrıca, bu risklere karşı alınan mevcut önlemler ve uygulanan aksiyon planları da açıklanmaktadır. Bu tablo, Erak Giyim'in risk yönetim süreçlerine ilişkin detaylı bilgileri içermektedir.

Riskin Konusu	Erak Giyim'in Karşılaşabileceği Riskli Konular	İlgili Öncelikli Konu	Risk Kategorisi	Risk Düzeyi	Mevcut Kontroller / Alınan Aksiyonlar
Üretim Prosesi	Su yoğun üretim yapılan tesislerde su kaynaklarının azalması, üretim süreçlerinde aksamalara neden olabilir.	Etkin Su Yönetimi	İnsan Kaynağı, İş Sağlığı ve Çevresel Riskler	**Yüksek**	Ters ozmos sisteminin kurulumu ile suyun %85 oranında geri dönüşümü sağlanmaktadır.
Üretim Prosesi	Dış tedarikçilere bağlı süreçlerde kapasite aşımı nedeniyle üretim akışında tıkanmalar ve teslimat gecikmeleri yaşanabilir.	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Operasyonel Risk	**Orta**	Dış tedarikçilerin kapasite opsiyonları geniş tutulmakta ve tedarik süreçlerinde darboğazların önüne geçmek amacıyla alternatif kaynaklar belirlenmektedir. Üretimin minimum kapasiteye göre sürekliliğini sağlayacak iş birlikleri oluşturulmaktadır.
Teknik Bakım	Yüksek enerji tüketimine sahip cihazların kullanımı, operasyonel maliyetlerin artmasına ve çevresel etkilere yol açabilir.	Enerji Verimliliği	İnsan Kaynağı, İş Sağlığı ve Çevresel Riskler	**Orta**	Yeni nesil sprey robotlar, lazer makineleri, yıkama ve kurutma makineleri kullanılmaktadır.
İnsan Kaynakları	Çevre, makine ve insan kaynaklı kazalar, çalışanların iş kaybı yaşamasına ve operasyonel sürekliliğin bozulmasına neden olabilir.	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları	İnsan Kaynağı, İş Sağlığı ve Çevresel Riskler	**Düşük**	Yıllık eğitim planı, çevre danışmanı ve iş sağlığı ve güvenliği uzmanları ile birlikte oluşturulmaktadır.
Üst Yönetim	Küresel ekonomik dalgalanmalar, finansal istikrarı olumsuz etkileyerek işletmenin sürdürülebilirliğini riske atabilir.	Sürdürülebilir Ekonomik Performans	Piyasa Riski	**Orta**	Olası risk senaryoları üzerinde üst yönetim tarafından aksiyon planları geliştirilmektedir.
Üretim Prosesi	İklim değişikliği ile mücadele kapsamında getirilen yeni düzenlemeler ve karbon fiyatlandırmaları, üretim maliyetlerini artırarak rekabet gücünü düşürebilir.	İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Emisyon Azaltımı	Mevzuat Riski	**Orta**	Sera gazı emisyon ölçümleri 2022 yılından beri düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. 2024 yılı itibariyle kurumsal karbon ayak izi hesaplaması eğitimleri ile hesaplama süreçleri şirket bünyesine entegre edilmiştir. Müşteri talepleri doğrultusunda sürdürülebilirlik hedefleri belirlenmektedir.
Üst Yönetim	Yasal yükümlülüklerin yerine getirilmemesi, düzenleyici yaptırımlara ve finansal kayıplara neden olabilir.	Etik İlkeler, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	Mevzuat Riski	**Orta**	Yasal gereklilikler periyodik olarak kontrol edilmekte ve uyum süreçleri takip edilmektedir.
Ar-Ge Prosesi	Ar-Ge çalışmaları sonucunda geliştirilen numunelerin seri üretime uygun olmaması, ürün geliştirme süreçlerinde verimsizlik yaratabilir.	Ar-Ge ve İnovasyon	Operasyonel Risk	**Orta**	Üretim öncesinde reçete iyileştirmesi çalışmaları yapılmakta, bu süreç birim yöneticileri ve müşteri temsilcileri ile paylaşılmaktadır.
Üretim Prosesi	İklim değişikliği; kumaş, aksesuar ve kimyasal sektörlerinde üretim seviyelerini düşürebilir. Bu da hammadde tedarikinde zorluklara yol açabilir.	Sorumlu Kaynak Yönetimi	Stratejik Risk	**Orta**	Hammadde tedarikçileri çeşitlendirilmekte ve sürdürülebilir kaynaklardan tedarik sağlanmaktadır. Yeniden kullanım ve geri dönüşüm süreçleri geliştirilerek hammadde talebi azaltılmakta, alternatif hammadde seçenekleri araştırılmaktadır.
Üst Yönetim	Belgelendirme denetimlerinde başarısız olunması, müşteri güveninin zedelenmesine ve sipariş kayıplarına neden olabilir.	Sürdürülebilir Ürünler ve Sertifikalar	Operasyonel Risk	**Orta**	Görev tanımlarına uygun şekilde etkin ve yetkin personel görevlendirilmesi sağlanmaktadır.

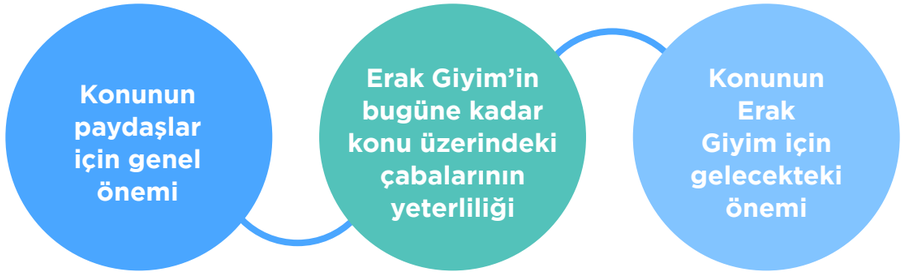
Riskin Konusu	Erak Giyim'in Karşılaşabileceği Riskli Konular	İlgili Öncelikli Konu	Risk Kategorisi	Risk Düzeyi	Mevcut Kontroller / Alınan Aksiyonlar
İnsan Kaynakları	Beyaz yaka çalışanların işten ayrılma sürecinde devir teslimin eksik veya belirsiz yapılması, kurumsal bilgi kaybına ve operasyonel süreçlerde aksamalara neden olabilir.	Çalışan Hakları ve Bağlılığı	Operasyonel Risk	**Orta**	İhbar süresi doğru şekilde planlanmakta ve iş süreçlerinin eksiksiz devredilmesi için yöneticiden onay alınmaktadır.
Ar-Ge Prosesi	Pazar beklentileri ve müşteri talepleri ile uyumlu olmayan koleksiyonların sunulması, satış performansını olumsuz etkileyebilir.	Müşteri Memnuniyeti	Piyasa Riski	**Düşük**	Tasarım birimi tarafından müşteri ve sektör beklentilerine yönelik piyasa ve internet araştırmaları yapılmakta ve elde edilen veriler satış ve pazarlama departmanı ile paylaşılmaktadır.
Ar-Ge Prosesi	Kumaş içeriğine uygun olmayan yıkama süreçlerinin uygulanması, sipariş iptallerine ve kalite sorunlarına yol açabilir.	Kimyasal Yönetimi	Operasyonel Risk	**Yüksek**	Ar-Ge süreçlerinde, numune yıkama işlemi öncesinde kumaş içeriği kontrol edilmekte ve gerekli testler tamamlandıktan sonra nihai reçete ürün üzerinde uygulanmaktadır.
Üretim Prosesi	Atık yönetim süreçlerinde hatalar yapılması, çevresel düzenlemelere uyum riskleri doğurabilir.	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	İnsan Kaynağı, İş Sağlığı ve Çevresel Riskler	**Orta**	Stok ve satış süreçleri düzenli olarak kayıt altına alınarak çevresel düzenlemelere uyum kontrol altında tutulmakta, atık sorumlumuz tarafından yönetmeliğe uygun şekilde lisanslı firmalara gönderim sağlanmaktadır.
İnsan Kaynakları	Ücretlendirme politikalarının çalışanlar tarafından nasıl algılandığı, farklı kıdem seviyelerinde motivasyon üzerinde belirleyici olabilmektedir.	Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik	Operasyonel Risk	**Düşük**	Ücretlendirme süreçleri, çalışanlar arasında adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla eşit fırsat ilkesi doğrultusunda yürütülmektedir.
Üretim Prosesi	Aşırı hava olayları (fırtına, sel, kuraklık) tesis altyapısına ve tedarik zinciri süreçlerine zarar vererek üretim faaliyetlerinde aksamalara neden olabilir.	Biyoçeşitliliğin Korunması	İnsan Kaynağı, İş Sağlığı ve Çevresel Riskler	**Düşük**	Fason üretim ağı güçlü tutulmakta ve tedarik süreçleri desteklenmektedir. Su kanalları ve gider sistemleri düzenli olarak temizlenmekte ve bakım süreçleri gerçekleştirilmektedir.

Önceliklendirme Analizi

Erak Giyim, sürdürülebilirlik stratejilerini şekillendirirken paydaş katılımına dayalı bir önceliklendirme analizi süreci yürütmüştür. Bu süreç, şirketin faaliyetleri, sektördeki konumu, paydaşların beklentileri ve küresel sürdürülebilirlik eğilimleri dikkate alınarak üç aşamalı bir analiz olarak yapılandırılmıştır.

Konu Kapsamının Belirlenmesi	**Anket Süreci**	**Önceliklendirme Analizi ve Matrisin Geliştirilmesi**
Erak Giyim'in sürdürülebilirlik temalarını belirlemek amacıyla, küresel sürdürülebilirlik çerçeveleri (GRI, SASB, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları), sektörün önde gelen uygulamaları ve iç beklentiler dikkate alınmıştır. Konu belirleme sürecinde, çevresel etki, sosyal fayda, etik yönetim ve sürdürülebilir malzeme kullanımı gibi temalar öne çıkmıştır. Erak Giyim'in proje ekibi, paydaşların geri bildirimde bulunabileceği 20 öncelikli konu içeren öncelikli konu listesi oluşturmuştur.	Erak Giyim'in sürdürülebilirlik performansını değerlendirmek ve gelecekte önceliklendirilmesi gereken alanları belirlemek amacıyla bir paydaş katılım anketi gerçekleştirilmiştir. Anket, hem iç paydaşlara (yönetim, çalışanlar, üretim ekipleri) hem de dış paydaşlara (tedarikçiler, müşteriler, yerel topluluklar) yönelik olarak yapılmıştır. Bu gruplara, sürdürülebilirlik konularına dair algılarını ölçmek için özel bağlantılar aracılığıyla çevrimiçi anketler iletilmiştir. Anket, paydaşların bu konuları nasıl önceliklendirdiğine ve bunların şirket stratejilerine nasıl entegre edilebileceğine dair derinlemesine içgörüler sağlamıştır.	Anketten elde edilen veriler, Erak Giyim'in sürdürülebilirlik stratejisinin şekillendirilmesine rehberlik etmiştir. Paydaşların verdiği yanıtlar analiz edilmiş ve öncelikli konuları "çok yüksek öncelikli", "yüksek öncelikli" ve "öncelikli" olarak sıralayan bir önceliklendirme matrisi geliştirilmiştir.

Anket, paydaşların seçilen konuların mevcut ve gelecekteki önemini değerlendirmeye yönelik üç ana soru setinden oluşmuştur:



Çok Yüksek Öncelikli	Yüksek Öncelikli	Orta Öncelikli
• Etkin Su Yönetimi • Sürdürülebilir Tedarik Zinciri • Enerji Verimliliği • İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları • Sürdürülebilir Ekonomik Performans • İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Emisyon Azaltımı • Etik İlkeler, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele • Ar-Ge ve İnovasyon	• Sorumlu Kaynak Yönetimi • Sürdürülebilir Ürünler ve Sertifikalar • Çalışan Hakları ve Bağlılığı • Müşteri Memnuniyeti • Kimyasal Yönetimi • Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi • Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik • Biyoçeşitliliğin Korunması	• Çalışan Gelişimine Destek • Kurumsal Yönetişim • Paydaş İlişkileri Yönetimi • Topluma Pozitif Katkı

Öncelikli Konu	Potansiyel Etkiler	Operasyonlar	Raporun İlgili Bölümü	İlgili SKA
Etkin Su Yönetimi	Su kaynaklarının verimsiz kullanımı, su kıtlığına yol açarak operasyonel sürdürülebilirliği tehdit edebilir. Su tasarrufu sağlayamayan işletmeler, artan su maliyetleri ve düzenleyici yaptırımlarla karşılaşabilir. Su kirliliği, çevresel ve toplumsal zararlara yol açarak şirketin itibarını zedeleyebilir.	Erak Giyim, üretim tesislerinde su tüketimini optimize etmek ve su kaynaklarını korumak amacıyla su geri kazanım sistemleri uygulamaktadır. Denim üretiminde su tasarrufuna yönelik yenilikçi süreçler ve teknolojiler kullanılmaktadır	**Su Yönetimi**	
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Tedarik zincirindeki çevresel ve sosyal risklerin yönetilememesi, markanın çevresel ayak izini kötü yönde etkileyebilir ve insan hakları ihlallerine zemin hazırlayabilir. Sorumlu tedarik zinciri politikaları geliştirilmezse, yasal yaptırımlar, müşteri kaybı ve itibar kaybı gibi uzun vadeli riskler doğabilir.	Erak Giyim, yerel ve çevre dostu tedarikçilerle iş birliği yaparak, çevresel ve sosyal sorumluluk ilkelerini tedarik zincirine entegre etmektedir. Uluslararası markalarla çalışırken, sürdürülebilirlik kriterlerini göz önünde bulunduran tedarik zinciri politikaları uygulamaktadır	**Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi**	
Enerji Verimliliği	Yüksek enerji tüketimi, işletme maliyetlerini artırarak kârlılığı düşürebilir ve fosil yakıt kullanımı çevresel zararlara neden olabilir. Enerji verimliliğini sağlamayan firmalar, iklim değişikliği ile ilgili düzenlemelere uymakta zorlanabilir ve karbon vergileri gibi ek maliyetlerle karşılaşabilir.	Erak Giyim, üretim süreçlerinde enerji verimliliğini artırmaya yönelik projeler gerçekleştirmektedir. İleri üretim teknolojileri ve enerji tasarruflu ekipmanlarla enerji tüketimi optimize edilmekte ve karbon ayak izi azaltılmaktadır.	**İklim Krizi ile Mücadele**	
İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları	İş kazaları, üretim süreçlerinde aksamalara, hukuki sorumluluklara, çalışan memnuniyetsizliğine ve şirket itibarını zedelemeye neden olabilir. Güvenlik standartlarının düşük olduğu işletmeler, çalışan devri ve hastalık oranlarının yükselmesiyle karşılaşabilir. Bu da uzun vadede şirketin operasyonel sürdürülebilirliğini ve verimliliğini düşürebilir.	Çalışanların güvenliğini ve sağlığını korumak için kapsamlı İSG politikaları uygulanmaktadır. Şirket, düzenli iş güvenliği denetimleri ve eğitimleri gerçekleştirerek, iş kazalarını en aza indirmeyi hedeflemektedir	**İş Sağlığı ve Güvenliği**	
Sürdürülebilir Ekonomik Performans	Ekonomik sürdürülebilirlik sağlanamadığında, şirket büyümesi durabilir ve rekabet gücü azalabilir. Kısa vadeli ekonomik hedeflere odaklanmak, uzun vadeli çevresel ve sosyal hedeflerin ihmal edilmesine yol açarak işletmenin bütüncül sürdürülebilirliğini tehdit edebilir.	Verimli mali yönetim ve sürdürülebilir iş modelleri sayesinde Erak Giyim, operasyonel süreçlerde ekonomik sürdürülebilirliği sağlamaktadır. Şirket, ihracat odaklı stratejileri ile finansal istikrarını sürdürmektedir.	**Temel Finansal Göstergeler**	
İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Emisyon Azaltımı	Yüksek emisyon oranları, iklim değişikliğini hızlandırarak hava ve su kalitesini bozabilir, bu da halk sağlığı üzerinde olumsuz etkilere yol açabilir. İklim risklerinin yönetilmemesi, doğal afetler sonucu operasyonel kesintilere ve artan maliyetlere sebep olabilir.	Karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik projelerle Erak Giyim, çevresel etkiyi en aza indirirken iklim değişikliği ile mücadelede aktif rol oynamaktadır. Şirketin kurumsal karbon ayak izi 2022 yılından beri hesaplanmakta, 2024 yılında ise kurumsal karbon ayak izi hesaplaması yapılan çalışmalar ve yürütülen eğitimlerle sirket bünyesinde bir kas haline getirilmiştir. 2025 yılında yakın dönem sera gazı azaltım hedefleri Bilime Dayalı Hedefler Girişimi (Science-Based Targets Initiative – SBTi) tarafından onaylanmıştır. Yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş projeleri de bu kapsamda yapılan çalışmalar arasında yer almaktadır.	**İklim Krizi ile Mücadele**	
Etik İlkeler, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	Etik ihlaller, şirketin yasal sorunlar yaşamasına ve müşteri güveninin kaybedilmesine yol açabilir. Şeffaflık sağlanamayan organizasyonlar, yatırımcılar ve diğer paydaşlarla olan ilişkileri riske atarak şirketi finansal zararlarla karşı karşıya bırakabilir.	Erak Giyim, iş etiği ilkelerine sıkı sıkıya bağlı olup, etik politikaları uygulamaktadır. Düzenli denetimlerle, yolsuzluk ve etik ihlallerine karşı önleyici adımlar atılmaktadır.	**Etik ve Uyum**	
Ar-Ge ve İnovasyon	İnovasyon eksikliği, işletmenin rekabet avantajını kaybetmesine ve pazar payının azalmasına neden olabilir. Ar-Ge yatırımları yapılmadığında, yeni teknolojilere uyum sağlama gecikebilir, bu da verimsizlik ve olumsuz çevresel etkilerin artmasına yol açabilir.	Erak Giyim, sürdürülebilirlik alanında inovasyonu teşvik eden Ar-Ge çalışmaları yürütmektedir. Şirket, üretim süreçlerinde sürdürülebilir malzemeler ve teknolojiler kullanarak çevresel etkileri en aza indirgemeye odaklanmaktadır.	**Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm**	

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyum

Erak Giyim, operasyonel faaliyetlerini yürütürken küresel sürdürülebilirlik standartlarını benimsemekte ve Birleşmiş Milletler'in 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu hareket etmektedir. Erak Giyim'in çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik anlayışı, belirli SKA'lara doğrudan katkı sağlamaktadır.

İlgili SKA		Uyum ve Katkı
	SKA 6 – Temiz Su ve Sanitasyon	Erak Giyim, denim üretiminde su tüketimini minimize etmek için yenilikçi uygulamaları takip etmektedir. Ayrıca, ters ozmos sistemi ile suyun geri dönüşümü sağlanmakta ve su tüketiminin azaltılması için çeşitli önlemler alınmaktadır. ISO 14001 kapsamında, su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımını ve korunmasını sağlamayı hedeflemekte, bu da SKA 6'ya katkıda bulunmaktadır.
	SKA 7 – Erişilebilir ve Temiz Enerji	Enerji verimliliği çalışmaları, enerji tasarrufu sağlayan teknolojilerin üretim süreçlerine entegre edilmesini içermektedir. Üretimde enerji tüketimini düşürerek ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik projeler geliştirerek, SKA 7'ye katkıda bulunmaktadır.
	SKA 8 – İnsana Yakışır İş ve Büyüme	Erak Giyim, çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliğini önceliklendiren politikalar ile insana yakışır çalışma koşulları yaratma hedefini desteklemektedir. Ayrıca, ihracat odaklı stratejisi ve ekonomik performansı, ekonomik büyümeye katkı sağlayarak SKA 8'i desteklemektedir.
	SKA 12 – Sorumlu Tüketim ve Üretim	Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi ile Erak Giyim, çevresel ve sosyal sorumluluk ilkelerini tedarik zincirine entegre etmektedir. Aynı zamanda, kaynakların verimli kullanımı ve atık yönetimi ile sorumlu üretim süreçlerini uygulayarak SKA 12'ye katkı sağlamaktadır.
	SKA 13 – İklim Eylemi	Erak Giyim, iklim değişikliği ile mücadele kapsamında, karbon ayak izini azaltmaya yönelik uzun vadeli taahhütlerde bulunmak adına SBTi hedefleri için çalışmaya başlamış ve yakın dönem hedeflerini onaylatmıştır. Öte yandan, Çevre Politikası mevcut olup ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'nin Kalite Güvence Departmanı tarafından takip edildiği bir prosedür de şirket içinde yer almaktadır. Bu çabalar ile Erak Giyim, SKA 13'e katkı sağlanmakta ve iklim değişikliğinin etkilerini azaltmayı amaçlamaktadır.
	SKA 16 – Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	Erak Giyim, iş etiği ve yolsuzlukla mücadele politikalarını kararlılıkla uygulamaktadır. Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda, iş yerinde etik standartlara bağlı kalarak güçlü kurumlar oluşturma yönünde adımlar atılmakta ve SKA 16'ya katkı sağlanmaktadır.

Erak Giyim'in öncelikli konuları, stratejisi ve operasyonları üzerinden bir değerlendirme yapıldığında yaratılan etkiye göre SKA'lar aşağıdaki gibi sınıflandırılmıştır:

Kategoriler	İlgili SKA'lar
Erak Giyim'in Güçlü Olumlu Etki Yarattığı SKA'lar	
Erak Giyim'in Olumlu Etki Sağladığı SKA'lar	
Erak Giyim'in Aktif Olarak Desteklediği SKA'lar	

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Hedefe ulaşıldı | Devam ediyor

	Hedef	Hedef Yılı	2025 İlerlemesi	İlgili Öncelikli Konu	Durum
İNSANLA GÜÇLENEREK	Kadın çalışan oranının en az %50 olmasını sağlamak.	2027	2025 yılı itibarıyla kadın çalışan oranı %49 olarak gerçekleşmiştir.	Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik	Devam ediyor
	2 adet Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) projesi yürütmek.	2026	2025 yılında DOHAS ile iş birliği kapsamında hayvan refahına yönelik bir proje yürütülmüştür. Bu proje çerçevesinde toplam 600 kg mama bağışı gerçekleştirilmiş; köpeklerin yaşam alanları, atık malzemeler ve kullanılmayan ahşaplardan yararlanılarak düzenlenmiştir. Aylık düzenli 300 kg mama bağışı sürdürülmekte olup 9 köpeğin tüm bakım giderleri karşılanmaktadır. Bunun yanı sıra İŞKUR iş birliğiyle başlatılan Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi kapsamında Çerkezköy'de 6 kişi istihdam edilmiştir.	Topluma Pozitif Katkı	Hedefe ulaşıldı
GEZEGENİ GÖZETEREK	2026 yılına kadar toplam kullanılan elektrik enerjisinin %3'lük kısmının güneş enerjisinden sağlamak.	2026	2025 yılında güneş enerjisi sistemlerinden 7.330 kWh elektrik üretilmiştir.	Enerji Verimliliği	Devam ediyor
	Güneş enerjisinden sağlanan enerji dışında satın alınan elektrik tüketiminin tamamının I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji kaynaklarından temin etmek.	2027	Güneş enerjisi dışında satın alınan elektrik tüketiminin tamamı, 2025 yılı itibarıyla I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji kaynaklarından temin edilmiştir.	Enerji Verimliliği	Hedefe ulaşıldı
	Toplam doğalgaz tüketiminde 2032'ye kadar %50'lik tasarruf elde etmek.	2032	2024-2025 yılları karşılaştırmasında doğalgaz tüketiminde %17 oranında azalma sağlanmıştır.	Enerji Verimliliği	Devam ediyor
	Su arıtma işlemi sonrasında oluşan arıtma çamurunu 2020 yılına göre bir ürün başına %60 oranında azaltmak.	2027	2020 baz yılına kıyasla 2025 yılında ürün başına arıtma çamuru miktarında %32 oranında azaltım gerçekleştirilmiştir.	Etkin Su Yönetimi	Devam ediyor
	Ürün başına düşen emisyon yoğunluğunu 2032'ye kadar %50 azaltmak (tCO2e/ton-ürün).	2032	2025 yılında ton ürün başına düşen emisyon yoğunluğu 2,40 tCO_2e/ton-ürün olarak hesaplanmıştır.	İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Emisyon Azaltımı	Devam ediyor
	2050 yılına kadar "karbon nötr" olmak.	2050	Erak Giyim sera gazı emisyonu azaltım çalışmalarına devam etmektedir. Uzun dönemde standartlarla desteklenmiş, kaliteli karbon nötrleme araçları kullanılarak karbon nötr statüsüne ulaşılacaktır.	İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Emisyon Azaltımı	Devam ediyor
ÜRETİMLE DEĞİŞİMİ SÜRDÜREREK	Sürdürülebilir alternatif sertifikalı ürün üretim adedini 2024 yılına kıyasla %75 artırmak.	2027	Sertifikalı ürün üretim adedi 2024 yılına kıyasla 2025 yılında, toplam 613.906'dan 2.260.281'e yükselmiştir.	Sorumlu Kaynak Yönetimi	Hedefe ulaşıldı
	Ürün ambalajlarının %10'unu çevre dostu/geri dönüştürülebilir malzemelerden kullanmak.	2027	2025 yılında ürün ambalajlarının %33'ü çevre dostu ve/veya geri dönüştürülebilir malzemelerden temin edilmiştir.	Sürdürülebilir Ürünler ve Sertifikalar	Devam ediyor
	Müşteri memnuniyetini %90'ın üzerinde tutmak.	Sürekli Hedef	2025 yılında müşteri memnuniyet oranı %94 olarak gerçekleşmiştir.	Müşteri Memnuniyeti	Hedefe ulaşıldı
	Yerel tedarikçi oranını %85 üzerinde tutmak.	Sürekli Hedef	2025 yılında yerel tedarikçi oranı %95,21 olarak gerçekleşmiştir.	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Hedefe ulaşıldı

03

Sürdürülebilir Dönüşüm

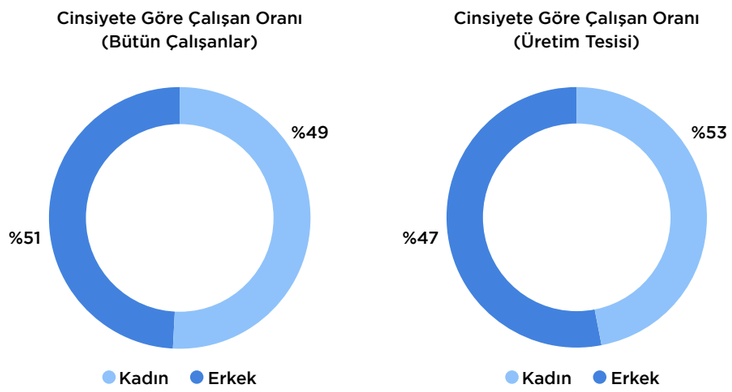
İnsanla Güçlenerek

Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Erak Giyim, fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini temel alan bir iş kültürü oluşturmaya özen göstermektedir. Şirket, işyerinde adil ve eşit bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla tüm çalışanlarına fırsat eşitliği sunmayı, ayrımcılığı önlemeyi ve çalışanların iş yaşamında kendilerini güvende hissetmelerini sağlamayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, cinsiyete, yaşa, ırka, dine, engellilik durumuna veya herhangi bir farklılığa dayalı ayrımcılık kesinlikle reddedilmekte, tüm çalışanların eşit fırsatlara sahip olduğu bir çalışma ortamı teşvik edilmektedir.

Kadın çalışanlar için sunulan çeşitli destekler, iş hayatında kadınların daha rahat ve güvenli bir şekilde var olmalarını sağlamak amacıyla geliştirilmiştir. Özellikle, çalışan annelerin iş ve aile dengesini sağlayabilmeleri için kreş desteği sunulmakta, böylece iş yaşamında karşılaştıkları zorluklar en aza indirilmektedir. Bu destek, kadın çalışanların iş yerinde daha verimli olmalarına katkı sağlarken, kariyerlerinde ilerleme fırsatlarını da eşit bir şekilde değerlendirmelerine olanak tanımaktadır. Ayrıca, Erak Giyim ücret politikaları açısından cinsiyete dayalı farklılık gözetmemekte, her çalışan için adil bir ücretlendirme sistemi uygulamaktadır. Bu kapsamda, çalışanların yetkinlikleri, deneyimleri ve performansları, ücretlendirme ve terfi süreçlerinde temel faktörler olarak dikkate alınmaktadır.

Şirket genelindeki kadın çalışan oranlarına bakıldığında, yıllar içinde bu oranların dengeli bir seyir izlediği görülmektedir. 2025 yılında bütün çalışanlar içinde kadınların oranı %49 iken, üretim tesislerinde çalışan kadın oranı ise %53 olarak kaydedilmiştir.



Erak Giyim, iş yerinde şiddet, taciz ve ayrımcılık gibi olumsuz durumlarla karşılaşan çalışanlarına da kapsamlı destek hizmetleri sunmaktadır. Şiddet veya tacize uğrayan çalışanların, olayın iş yerinde veya özel hayatlarında gerçekleşip gerçekleşmediğine bakılmaksızın, hukuki danışmanlık ve avukat desteği alabilmeleri sağlanmaktadır. Ayrıca, geçici barınma hizmeti, gıda, giyim gibi temel ihtiyaçlar da karşılanmakta; çalışanların bu süreçte güvende olmaları öncelikli olarak gözetilmektedir. İş yerinde taciz veya ayrımcılık vakaları yaşanması durumunda, olaylar disiplin kurulu tarafından incelenmekte ve gerekli yaptırımlar uygulanmaktadır. Ayrımcılık vakalarının tespiti halinde, ilgili kişilerin iş akdi feshedilmekte ve tazminat hakkı sağlanmaktadır.

Erak Giyim, hassas gruplara yönelik özel eğitim ve destek hizmetleri de sunmaktadır. Kadın çalışanlar için hamilelik, doğum ve emzirme süreçlerinde destek sağlayan bir danışmanlık hizmeti mevcuttur. Bu hizmet, çalışanların 7/24 ulaşabilecekleri bir danışmanlık firması tarafından sunulmakta olup, kadın çalışanların ihtiyaç duydukları bilgilere ve rehberliğe kolayca erişimlerini sağlamaktadır. Bu süreçte, çalışanların iş hayatında karşılaşabilecekleri zorlukların aşılmasına yardımcı olmak amacıyla telefon üzerinden sürekli destek hizmeti sunulmaktadır.

Çeşitlilik ve kapsayıcılık Erak Giyim'in insan kaynakları politikalarının temel taşlarını oluşturmaktadır. Bu doğrultuda, tüm çalışanların iş yerinde kendilerini değerli ve saygı duyulan bireyler olarak hissetmeleri için çeşitli uygulamalar hayata geçirilmektedir. Erak Giyim, çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimlerini destekleyerek, onların iş yerinde kendilerini güvende hissetmelerini ve kariyerlerini geliştirebilmelerini amaçlamaktadır. Çalışanlara yönelik düzenlenen eğitim programları, farkındalık yaratmak ve iş yerinde kapsayıcı bir kültür oluşturmak açısından önemli bir rol oynamaktadır.

Çalışan Gelişimi ve Performans Yönetimi

Erak Giyim, çalışan gelişimini sürdürülebilir büyümenin temel unsurlarından biri olarak görmektedir. Bu doğrultuda, eğitim programları ve performans yönetimi süreçleri dikkatle planlanmakta ve uygulanmaktadır. Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla düzenli eğitimler sunulmaktadır. Özellikle yeni işe başlayan çalışanlara, iş başı yapmadan önce insan kaynakları, iş sağlığı ve güvenliği ve çevresel sürdürülebilirlik gibi konuları içeren kapsamlı bir oryantasyon eğitimi verilmektedir. Bu eğitimde atık yönetimi, doğal kaynak kullanımı, çevre yönetim sistemi politikası ve sıfır atık gibi konular da detaylı şekilde ele alınmaktadır.

Erak Giyim, çalışanlarının mesleki gelişimine yönelik düzenli eğitim programları sunarak, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmayı ve çalışanlarının yetkinliklerini artırmayı hedeflemektedir. 2025 yılı boyunca gerçekleştirilen eğitimler hem çalışanların teknik bilgilerini güçlendirmek hem de sürdürülebilirlik odaklı farkındalıklarını artırmak amacıyla çeşitlendirilmiştir.

1

Genel Eğitimler

Çalışanlar için sağlanan eğitim programları arasında "Çevre Bilinçlendirme Eğitimi," "Kimyasal Bilinçlendirme Eğitimi" ve "GOTS, OCS, RCS Bilgilendirme ve Farkındalık Eğitimi" yer almaktadır. Bu programlar özellikle çevre yönetimi, sürdürülebilirlik sertifikasyonları ve kimyasal kullanımı konularında farkındalık yaratmaya yöneliktir. Örneğin, çevre farkındalığını artırmayı hedefleyen eğitimlere toplam 900 çalışan katılmış ve 1800 saatlik eğitim sağlanmıştır. Bu eğitimlerle çevre dostu iş uygulamaları ve sürdürülebilir tekstil üretimi hakkında kapsamlı bilgi verilmiştir.

2

Mesleki Gelişim Eğitimleri

Dış Ticaret ve Kalite Güvence departmanlarına özel düzenlenen "İhracat Destekleri ve Dış Ticaret Eğitimi," "Genel Gümrük ve Dış Ticaret Mevzuatı Eğitimi" gibi programlar, çalışanların sektörel bilgilerini artırmayı hedeflemiştir. Bu eğitimler sayesinde dış ticaret mevzuatına dair derinlemesine bilgi sağlanmış ve operasyonel süreçlerde yasal düzenlemelere uyumun artırılması hedeflenmiştir.

3

Yönetici Gelişim Programları

Şirket genelinde uygulanan "Liderlik ve Etkin Yöneticilik Sertifika Programı," "Koçluk ve Yönetici Geliştirme Programı" gibi yönetici eğitimleri ile çalışanların liderlik becerilerini geliştirmek amaçlanmıştır. Bu kapsamda 304 saat süren eğitimlerle, katılımcıların liderlik ve yöneticilik yetkinlikleri artırılmıştır.

4

Teknik Eğitimler

Teknik alanlardaki eğitimler de ihmal edilmemiştir. Örneğin, "Elektrik İstif Makinası Operatörlük Eğitimi" ve "Kalibrasyon Eğitimi" gibi programlarla, özellikle teknik becerilerin geliştirilmesine odaklanılmıştır.

Eğitim Verileri

Erak Giyim'de çalışanların bilgi, beceri ve yetkinliklerinin geliştirilmesi amacıyla eğitim faaliyetleri düzenli olarak sürdürülmektedir. 2025 yılı itibarıyla çalışanlara toplam 15.712 saat eğitim verilmiştir. Son dört yıllık veriler incelendiğinde, 2022 yılında 17.677 saat, 2023 yılında 19.988 saat, 2024 yılında 14.685 saat ve 2025 yılında 15.712 saat eğitim gerçekleştirildiği görülmektedir. Eğitim saatlerinde yıllar arasında operasyonel ihtiyaçlar ve eğitim planlamalarına bağlı değişimler yaşanmakla birlikte, çalışanların gelişimini desteklemeye yönelik eğitim uygulamalarına kesintisiz olarak devam edilmiştir. Taşeron çalışanlara yönelik eğitimler de sürdürülmüş olup, 2025 yılında toplam 640 saat eğitim verilmiştir. Çalışan başına düşen ortalama eğitim süresi ise 2025 yılı verileri doğrultusunda 16,37 kişi/saat olarak gerçekleşmiştir. Gerçekleştirilen eğitim faaliyetleri ile çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerinin desteklenmesinin yanı sıra, sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlayacak bilgi ve farkındalık düzeyinin artırılması da amaçlanmıştır.

	Birim	2022	2023	2024	2025
Çalışanlara verilen toplam eğitim	Saat	17.677	19.988	14.685	15.712
Taşeron çalışanlara verilen toplam eğitim	Saat	70	72	78	640
Çalışan başına düşen eğitim	Kişi/saat	10,4	15,6	11,9	13,5

Sürdürülebilirlik Eğitimi

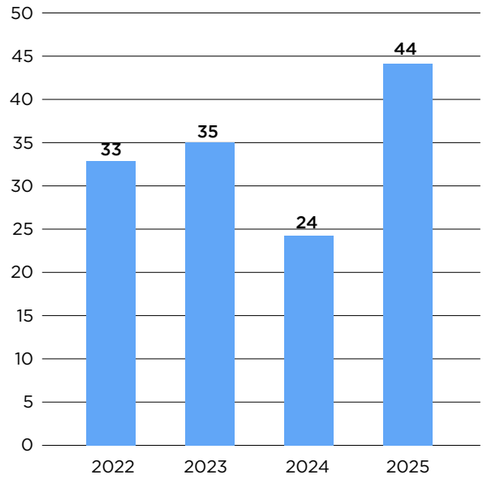
2025 yılında çalışanların sürdürülebilirlik alanındaki bilgi birikimi ve farkındalıklarının artırılması amacıyla sürdürülebilirlik ve karbon ayak izi eğitimleri gerçekleştirilmiştir. Sürdürülebilirlik eğitimleri kapsamında çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik, iklim değişikliği, karbon ayak izi, sıfır atık uygulamaları, kaynak verimliliği ile tekstil sektörüne yönelik sürdürülebilir üretim ve sertifikasyon konularında bilgilendirme yapılmıştır. 2025 yılı içerisinde sürdürülebilirlik eğitimine 852 çalışan, karbon ayak izi eğitimine ise 854 çalışan katılmıştır. Ayrıca tüm çalışanlara yönelik olarak GOTS, OCS, RCS ve RegenagriCS standartlarına ilişkin bilgilendirme ve farkındalık eğitimi 852 çalışanın katılımıyla verilmiş; Kalite Güvence ekibine özel olarak karbon ayak izi konusunda dış kaynaklı bir uzmanlık eğitimi ise 7 çalışanın katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

Performans Yönetimi

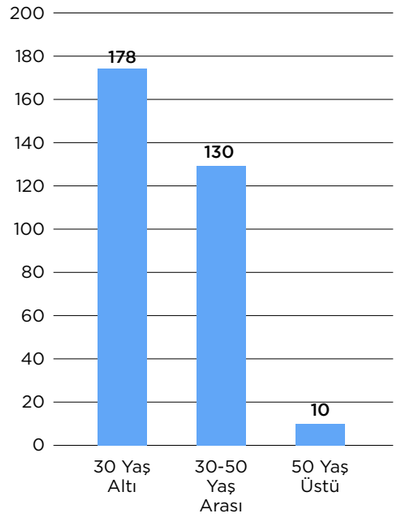
Performans yönetimi sürecinde ise adil ve objektif kriterlere dayalı değerlendirmeler yapılmakta, çalışanlara düzenli geri bildirim verilerek gelişim süreçleri desteklenmektedir. Performans değerlendirme sistemi, çalışanların başarılarını teşvik etmek, gelişim alanlarını belirlemek ve iş hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olmak amacıyla oluşturulmuştur. Şirket, geri bildirim ve performans iyileştirme süreçlerini güçlendirmek amacıyla mentorluk ve koçluk programları da sunmaktadır. Ayrıca, yöneticiler için düzenli olarak personel ve iş yönetimi eğitimi sağlanmaktadır. Bu kapsamda yürütülen yönetici eğitim programı, liderlik becerilerini güçlendirmeye ve ekip yönetimi süreçlerini optimize etmeye yönelik önemli bir araç olarak kullanılmaktadır. Erak Giyim, bu süreçler ile hem çalışan bağlılığını artırmayı hem de şirketin uzun vadeli sürdürülebilir iş başarısına katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Çalışanların kariyer gelişiminin desteklenmesi amacıyla iç terfi uygulamalarına devam edilmiştir. 2021 yılında toplam 19 çalışan terfi ederken, bu sayı 2024 yılında 24'e, 2025 yılında ise 44'e yükselmiştir. Yeni işe alımlar kapsamında ise 2025 yılı boyunca Erak Giyim bünyesine toplam 318 yeni çalışan kazandırılmıştır. İşe alım süreçlerinde farklı yaş grupları ve deneyim seviyelerindeki adaylara fırsat sunularak organizasyonun ihtiyaç duyduğu yetkinliklerin güçlendirilmesi hedeflenmiştir. Böylece hem genç yeteneklerin kuruma kazandırılması hem de deneyimli iş gücü ile organizasyonel kapasitenin desteklenmesine yönelik yaklaşım sürdürülmüştür.

Yıllara Göre Terfi Eden Çalışan Sayısı



Yaş Aralığına Göre Yeni İşe Alınan Çalışan Sayısı



Çalışan Memnuniyeti

Erak Giyim'de çalışan memnuniyetine yönelik uygulamalar, güçlü bir iletişim altyapısı ile desteklenmekte ve çalışanların iş yerindeki memnuniyet düzeyini artırmaya yönelik çeşitli kanallar sunulmaktadır. Çalışanların her kademedeki yöneticiyle kolayca iletişim kurmalarını sağlamak amacıyla Açık Kapı Politikası uygulanmaktadır. Bu politika kapsamında çalışanlar, ilk amirlerinden başlayarak ihtiyaçlarını veya sorunlarını iletebilmekte, gerektiğinde daha üst kademelere ulaşabilmektedir. Bu yaklaşım, çalışanların geri bildirimlerinin dikkate alındığı şeffaf bir iş ortamı yaratmayı hedeflemektedir.

Erak Giyim'de çalışanlar sendika üyesi olma hakkına sahiptir. Bu hak, çalışanların toplu temsil gücünü artırmakta ve iş yerindeki haklarını daha etkin şekilde savunabilmelerine olanak tanımaktadır. Sendikal örgütlenme, çalışanların kendilerini güvende hissetmelerini sağlayarak memnuniyet düzeylerini olumlu yönde etkilemektedir.

Çalışanların dilek ve şikayetlerini iletebilmeleri için çeşitli kanallar oluşturulmuş olup, dilek ve şikâyet kutuları fabrika genelinde stratejik noktalara yerleştirilmiştir. Gizliliğin korunması amacıyla, bu kutular soyunma odaları ve yemekhaneye yakın alanlarda bulunmaktadır. Çalışanlar dilek ve şikayetlerini, isim vermeden bu kutular aracılığıyla iletebilmektedir. Ayrıca, kutular üzerinde bulunan QR kodlar kullanılarak çalışanların şikayetlerini dijital olarak iletmeleri sağlanmaktadır. Bu süreç, çalışanların daha rahat ve hızlı bir şekilde geri bildirim vermelerine imkân tanımaktadır. Ek olarak, çalışanların telefonlarına gönderilen bir link aracılığıyla online dilek ve şikâyet sistemi de aktif olarak kullanılmaktadır. Tüm dilek ve şikayetler takip edilmekte olup, iş güvenliği uzmanları ve insan kaynakları departmanı ile çalışan temsilcileri tarafından oluşturulan kurul ile değerlendirilerek süreç yürütülmektedir.

Erak Giyim, çalışanların iş-yaşam dengelerini korumalarına destek olmak amacıyla, dışarıdan profesyonel bir danışmanlık hizmeti sağlayan bir program sunmaktadır. Bu program aracılığıyla çalışanlara psikolojik ve duygusal destek verilmekte, ihtiyaç duydukları konularda uzman yardımı sağlanmaktadır. Öte yandan çalışan memnuniyetini artırmak amacıyla işe giriş ve çıkış saatleri yeniden düzenlenmiştir. Servis saatlerinin mesai başlangıcından bir saat önce gelmesi nedeniyle yaşanan bekleme süresi yarım saate indirilmiş, bu süre zarfında sunulan kahvaltı hizmeti korunmuştur. Yapılan bu düzenleme ile çalışanların motivasyonunda artış sağlandığı gözlemlenmiştir.

Erak Giyim'de düzenli olarak yapılan çalışan memnuniyeti ve bağlılığı anketleri, çalışanlardan gelen geri bildirimlerin değerlendirilmesi ve aksiyon planlarının oluşturulması ile sonuçlanmaktadır. Bu anketlerle toplanan veriler, şirketin genel stratejisine entegre edilerek, çalışanların taleplerine uygun iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Geliştirilen aksiyon planları, tüm ilgili birimlerce takip edilmekte ve sonuçlar çalışanlarla paylaşılmaktadır.

Çalışanların ilettiği her türlü şikâyet ve öneri titizlikle incelenmekte, yapılan değerlendirmeler sonucunda uygun çözümler uygulanmakta ve geri bildirimler gizlilik esaslarına uygun olarak yönetilmektedir. Bu süreçlerin yönetimi sırasında çalışanların kimlik bilgileri gizli tutulmakta, şikâyet sahiplerinin korunmasına özel önem verilmektedir.

Çalışan Hakları ve Bağlılığı

Erak Giyim'de, çalışan haklarının gözetilmesine yönelik geniş kapsamlı yaklaşımlar uygulanmaktadır. Şirket, tüm çalışanlarının haklarına saygı gösterilmesini ve adil bir çalışma ortamının sürdürülmesini temel prensip olarak benimsemektedir. İş yerinde ayrımcılık, taciz, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği gibi insan hakları ihlalleri konusunda sıfır tolerans politikası izlenmekte, ulusal ve uluslararası standartlar doğrultusunda insan haklarının korunması hedeflenmektedir.

Erak Giyim, insan haklarıyla ilgili uygulamalarında, Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'ne ve Türkiye'deki iş kanunlarına uyum sağlamaktadır. Çalışanlara yönelik adil ücretlendirme, güvenli çalışma koşulları, örgütlenme özgürlüğü gibi temel haklar, şirketin insan kaynakları politikalarının ayrılmaz bir parçasını oluşturmaktadır. Ayrıca, çalışanların sağlık ve güvenlik gereksinimlerini karşılamak amacıyla iş sağlığı ve güvenliği konusunda düzenli eğitimler düzenlenmekte ve iş yerinde gerekli önlemler alınarak güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.

Çalışanların memnuniyetini artırmaya yönelik geri bildirim süreçleri de önemli bir yer tutmaktadır. Erak Giyim, çalışanların görüş ve önerilerini almayı, iyileştirmeler yapmayı ve böylece çalışma koşullarını sürekli geliştirmeyi hedefleyen anketler ve değerlendirme süreçleri yürütmektedir. Bu süreçlerde elde edilen sonuçlar, insan kaynakları politikalarının güncellenmesinde ve iyileştirilmesinde temel bir veri kaynağı olarak kullanılmaktadır.

Öte yandan, iş yaşam dengesinin korunması ve çalışanların sosyal haklarının gözetilmesi, Erak Giyim'in çalışan odaklı yönetim anlayışının bir yansımasıdır. Esnek çalışma modelleri, izin haklarının düzenlenmesi ve çalışan destek programları, çalışanların genel memnuniyetini sağlamaya yönelik uygulamalar arasındadır. Şirket, iş yerinde aidiyet duygusunu artıracak sosyal sorumluluk projeleri ve etkinliklerle, çalışanlarının refahını ve kurumsal bağlılığı güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Çalışan Refahı

Erak Giyim, çalışan refahını ön planda tutarak, insan kaynakları politikalarını geliştirerek uygulamaktadır. Şirket, çalışanların güvenli bir çalışma ortamında bulunmalarını sağlamak amacıyla, şiddet ve taciz olaylarının önlenmesine yönelik çeşitli önlemler almakta ve gerekli durumlarda destek sunmaktadır. Şiddete uğrayan veya tacize maruz kalan çalışanların tespiti yapılarak, haklarını arayabilmeleri için avukat desteği sağlanmakta ve geçici barınma yerleri temin edilmektedir. Geçici barınma ihtiyacı bulunan çalışanların ihtiyaçları da dikkate alınarak, yiyecek, içecek ve giyinme konularında destek sağlanmaktadır. Ayrıca, taciz olaylarının çözümüne yönelik disiplin kurulları kurulmakta ve ayrımcılık vakalarının incelenmesi için benzer bir yaklaşım benimsenmektedir. Ayrımcılığa uğrayan çalışanların durumlarının titizlikle incelenmesi, ilgili kişilerin işten çıkarılması ve tazminat ödemeleri gibi önlemler alınmaktadır.

Çalışanların yasal hakları ve yükümlülükleri hakkında bilgilendirilmesi amacıyla, 7/24 ulaşılabilir avukat desteği sağlanmaktadır. Bu destek, çalışanların ihtiyaç duydukları her an yanlarında olacak şekilde düzenlenmiş olup, çalışanların kendilerini güvende hissetmelerine yardımcı olmaktadır. Ayrıca, hassas gruplar için eğitim desteği sunulmakta ve özellikle kadın çalışanların hamilelik, yeni doğan ve emzirme süreçleriyle ilgili telefon ile destek almaları sağlanmaktadır. Psikolojik destek hizmetleri de bu bağlamda önemli bir yere sahiptir; tüm çalışanlar için, 7/24 ulaşılabilir psikolog desteği sunulmakta ve bu sayede ruhsal sağlıklarının korunmasına katkıda bulunulmaktadır.

Erak Giyim, çalışanlarının yaşam kalitesini artırmak için teknolojik destek hizmetleri de sağlamaktadır. Bu hizmetler, çalışanların güncel teknolojik gelişmelerden haberdar olmalarını ve bu gelişmelerden faydalanmalarını hedeflemektedir. Bunun yanı sıra, evcil hayvan sahiplerine yönelik veteriner desteği de sunulmakta ve çalışanların evcil hayvanlarının sağlıklarıyla ilgili ihtiyaçlarını karşılamalarına yardımcı olunmaktadır. Sağlıklı beslenme danışmanlığı da bu kapsamda sunulan bir diğer hizmet olup, çalışanların beslenme alışkanlıklarını iyileştirmelerine yönelik diyetisyen desteği sağlanmaktadır.

Sosyal yaşam desteği, çalışanların sosyal etkinliklere katılımlarını artırmayı hedeflemektedir. Çalışanlar, otel ve uçak rezervasyonları gibi sosyal yaşamda ihtiyaç duyabilecekleri bilgilere 7/24 erişebilmektedirler. Ayrıca, ofis ergonomisi desteği ile çalışanların çalışma ortamlarını daha sağlıklı hale getirmeleri amaçlanmakta ve bu konuda da telefon ile bilgi desteği sağlanmaktadır. Kişisel gelişim eğitimleri, çalışanların motivasyonunu artırmak ve hem iş hem de özel hayatlarında gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla düzenlenmektedir.

Erak Giyim, bu şekilde, çalışan refahını destekleyen bütüncül bir yaklaşım sergilemekte ve çalışanlarının sağlıklı, mutlu ve verimli bir çalışma ortamında bulunmalarını sağlamak için gerekli adımları atmaktadır.

Ücretlendirme Politikası

Erak Giyim'de çalışanların emeği adil bir şekilde değerlendirilmektedir. Şirketin benimsediği ücretlendirme politikası, çalışanların hem maddi hem de sosyal ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik bir anlayışa dayanmaktadır. Bu çerçevede, çalışanların yaşam standartlarının korunması için düzenli olarak yaşam ücreti hesaplamaları yapılmaktadır. Bu hesaplamalar, çalışanların temel gereksinimlerini karşılayacak seviyede bir gelir elde etmelerini sağlamakta, belirlenen bu ücretin altına düşülmesi şirket politikasıyla kesin olarak engellenmektedir. Ayrıca, çalışanların yaşam koşullarını daha iyi anlayabilmek adına kendilerine periyodik olarak anketler gönderilmekte ve bu anketlerle çalışanların ücret beklentileri doğrudan öğrenilmektedir. Anket sonuçları ve sektördeki güncel gelişmeler göz önünde bulundurularak yaşam ücreti yeniden değerlendirilmektedir.

Erak Giyim, yalnızca kendi operasyonlarında değil, tedarik zincirinde yer alan tüm paydaşlarının da adil ücretlendirme ilkesine bağlı kalmasını önemsemektedir. Bu kapsamda, tedarikçi ve yüklenici firmalarla yapılan anlaşmalar doğrultusunda BSCI Davranış Kuralları imzalanmakta ve bu kurallara uyulması sağlanmaktadır. Bu kuralların imzalanması, tedarikçilerle iş birliğinin yalnızca ticari bir ilişki olmaktan öteye geçerek, sosyal sorumluluk

ve adil çalışma koşullarının gözetildiği bir çerçeveye oturtulmasını sağlamaktadır. Böylelikle tedarikçi ve yüklenicilerin de çalışanlarına adil ücret ve uygun çalışma koşulları sunmaları güvence altına alınmaktadır.

Cinsiyete dayalı ücret farkı yaratılmaması Erak Giyim'in temel ilkelerinden biri olarak benimsenmektedir. Şirket bünyesinde aynı pozisyonda çalışan kadın ve erkekler arasında ücret farkı bulunmamakta, eşit işe eşit ücret ilkesi gözetilmektedir. Bu politika, iş gücü içerisinde cinsiyet eşitliğini desteklemekte ve çalışanların haklarını cinsiyet ayrımı gözetmeksizin korumaktadır.

Ücretin yanı sıra, çalışanlara birçok sosyal ve ekonomik hak tanınmakta, bu yan haklar, çalışanların iş-yaşam dengelerini sağlamalarına destek olmak amacıyla sunulmaktadır. Çalışanlara yemek, ulaşım, evlenme, doğum, ölüm, askerlik yardımları, erzak yardımı, tahsil ve kreş yardımı ile bayram harçlığı gibi çeşitli ek imkanlar sağlanmaktadır. Bu yan haklar, çalışanların yalnızca iş yaşamındaki değil, aynı zamanda kişisel yaşamlarındaki ihtiyaçlarının da göz önünde bulundurulduğunu göstermekte, onların şirket içerisinde daha güçlü bir aidiyet duygusu geliştirmesine katkıda bulunmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Erak Giyim, insanı en değerli varlığı olarak kabul eder ve güvenli, sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı öncelikli hedefi olarak belirlemiştir. Faaliyetlerinin her aşamasında çalışan sağlığını korumayı, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemeyi, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) alanında sürekli iyileştirmeyi taahhüt eder.

Erak Giyim, tüm çalışanlarının ve süreçlere dahil olan tüm tarafların İSG standartlarına tavizsiz uymasını teşvik eder. Çalışanların sağlığını korumak amacıyla düzenli eğitimler, bilinçlendirme programları ve iletişim faaliyetleri yürütülmektedir. Ayrıca, olası kazaların önlenmesi için gerekli önlemler alınmakta ve çalışanların, tedarikçilerin, ziyaretçilerin ve resmi makamların İSG konularına duyarlılıkları artırılmaktadır. Erak Giyim, iş sağlığı ve güvenliği alanında riskleri azaltmak amacıyla fabrika genelinde yaşam halatları projesini hayata geçirmiştir. Bu kapsamda, 3 hat yıkama bölümü, kumaş depo çatısı, çatı, sundurma üstü ve kazan dairesine yaşam halatları montajı tamamlanmıştır. Proje, iş güvenliği önlemlerine uygun davranış kuralları belirleyerek, olası kazaların önlenmesi için proaktif bir yaklaşım sunmaktadır.

Erak Giyim, sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefine ulaşmayı amaçlar. Bu doğrultuda, süreçlerinde risk değerlendirmeleri yaparak, operasyonlardan kaynaklanabilecek tehlikeleri elimine eder ya da kabul edilebilir seviyeye getirir. Tüm ürün tasarımlarında, kullanılan hammaddeler, ekipmanlar ve kimyasal maddeler İSG standartlarına uygun olarak değerlendirilir ve onaylanır. Yasal mevzuatlara tam uyum sağlanması ile birlikte ekstra alınan tedbirlerle hedeflerin üzerinde performans gösterilmektedir.

İSG süreçleri kapsamında, olay ve kazaların incelenmesi, tekrarlanmasını önlemek için iyileştirici aksiyonlar alınmaktadır. Çalışanların ve ziyaretçilerin gerekli İSG becerilerine sahip olmaları için sürekli eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri düzenlenir. Tüm İSG faaliyetlerinde paydaşlarla iş birliği yapılarak güvenlik kültürünün gelişmesi hedeflenir.

Tehlikeli Durum / Ramak Kala Prosedürü

Erak Giyim, çalışanlarının ve diğer paydaşların güvenliğini sağlamak amacıyla iş yerinde karşılaşılan olası tehlikeleri ve ramak kala olaylarını tanımlamak, değerlendirmek ve önlemek için kapsamlı bir prosedür oluşturmuştur. Tüm çalışanlar, ramak kala ve tehlikeli durumları bildirmekle yükümlüdür. Bu bildirimler hem fiziki kutular yoluyla hem de online olarak yapılabilir. Tüm bildirimler, düzenli olarak İSG uzmanları tarafından değerlendirilir ve gerekli önlemler alınır. Bu süreç, İSG kurul toplantılarında gözden geçirilir ve iyileştirici aksiyonlar uygulanır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Prosedürü

Erak Giyim, iş sağlığı ve güvenliği alanında kapsamlı bir prosedüre sahiptir. Bu prosedür, iş yeri sınırları içinde iş güvenliği, tesis güvenliği ve çalışan sağlığı ile ilgili koruyucu ve önleyici faaliyetleri kapsar. İSG kurul toplantılarında risk değerlendirmeleri yapılır, tehlikeler belirlenir ve gerekli önlemler alınır. Tüm iş kazaları, meslek hastalıkları ve tehlikeli olaylar detaylı olarak incelenir, tekrarlanmasını önlemek için gerekli düzeltici aksiyonlar alınır. Ayrıca, iş yerinde kullanılan tüm makineler, ekipmanlar ve maddeler sağlık ve güvenlik açısından değerlendirilir ve uygun seçimler yapılır.

Erak Giyim, çalışanlarına düzenli olarak İSG eğitimi vermekte ve bu eğitimlerin etkinliğini sürekli olarak denetlemektedir. Eğitimlerin yanı sıra, iş yerinde meydana gelebilecek acil durumlar için de hazırlık yapılmakta ve acil durum planları oluşturulmaktadır. Tüm bu faaliyetler, çalışanların iş sağlığı ve güvenliğini en üst düzeyde korumayı hedeflemektedir. 2025 yılı boyunca Erak Giyim, çalışanlarına ve yüklenicilerine yönelik çeşitli İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) eğitimleri düzenlemiştir. Bu eğitimler, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki farkındalığı artırmayı, olası iş kazalarını önlemeyi ve çalışanların güvenli çalışma ortamında faaliyet göstermesini sağlamayı amaçlamıştır.

Eğitim Başlığı	**2025**	
	Katılımcı Sayısı	**Toplam Eğitim Saati**
İSG Eğitimi	160	320
Genel İş Güvenliği	160	640
Temel İlkyardım Eğitimi	7	56
Binaların Güvenli Tahliyesi (Tahliye ve Yangın Söndürme Tatbikatı)	820	1640

Eğitimler, iç kaynaklar kullanılarak gerçekleştirilmiş ve yeni işe başlayanlar, tüm çalışanlar ve yüklenici firmalar gibi farklı hedef kitlelere yönelik düzenlenmiştir. Bu kapsamda düzenlenen başlıca eğitimler arasında İş Başı İSG Eğitimi, Temel İSG Eğitimi, Anahtar Teslim İşlerde İSG Eğitimi, Temel İlkyardım Eğitimi ve Acil Durum Ekipleri Eğitimi yer almaktadır.

İş Başı İSG Eğitimi
Bu eğitim, 2025 yılı boyunca yeni işe başlayan çalışanlar için farklı tarihlerde düzenlenmiştir. Eğitimlerin her biri ikişer saat sürmüş ve toplamda 160 çalışan bu eğitime katılmıştır. Eğitimlerin sonunda toplamda 320 saatlik eğitim verilmiştir.

Anahtar Teslim İşlerde İSG Eğitimi
Yüklenici firmalar için düzenlenen bu eğitim, iş güvenliği kurallarının alt yükleniciler tarafından da benimsenmesini sağlamak amacıyla gerçekleştirilmiştir. 2025 yılında yapılan eğitim 160 katılımcı ile toplam 640 saat olarak gerçekleşmiştir.

Temel İlkyardım Eğitimi
2025 yılında düzenlenen bu eğitim dış kaynaklar tarafından verilmiş ve ilkyardım konusunda bilinç oluşturmayı hedeflemiştir. 8 saat süren bu eğitime 7 çalışan katılmış ve toplamda 56 saat eğitim verilmiştir.

Sızıntı Tatbikatı Eğitimi
Bu eğitim, 2025 yılında yetkili firma tarafından gerçekleştirilmiş olup, sızıntı durumlarına karşı hazırlıklı olunmasını amaçlamıştır. Eğitime 260 kişi katılmış ve toplamda 260 saatlik eğitim sağlanmıştır.

ADR Genel Bilinçlendirme
Eğitimi 2025 yılında yetkili firma tarafından verilen bu eğitim, tehlikeli madde taşımacılığı konusunda genel farkındalığın artırılması amacıyla düzenlenmiştir. Eğitime 282 kişi katılmış ve toplamda 282 saatlik eğitim gerçekleştirilmiştir.

ADR Göreve Özgü Eğitimi
ADR mevzuatına göre görev bazlı bilinçlendirme sağlamak amacıyla 2025 yılında yetkili firma tarafından düzenlenen bu eğitime 282 kişi katılmış ve toplamda 282 saatlik eğitim verilmiştir.

Kimyasal Bilinçlendirme Eğitimi
2025 yılında şirket içi bir eğitici tarafından verilen bu eğitim, yıkama/eskiltme departmanındaki çalışanların kimyasal risklere karşı farkındalığını artırmayı amaçlamıştır. 310 çalışanın katıldığı eğitim sonunda toplamda 2480 saatlik eğitim gerçekleştirilmiştir.

Toplumsal Katkı

Toplumsal katkı yaklaşımı kapsamında 2025 yılı boyunca hayvan refahının desteklenmesine ve kapsayıcı istihdamın güçlendirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmüştür. Bu doğrultuda DOHAS ile iş birliği gerçekleştirilmiş; sahipsiz hayvanların yaşam koşullarının iyileştirilmesine katkı sağlamak amacıyla 600 kg mama bağışında bulunulmuştur. Ayrıca, köpeklerin yaşam alanları atık malzemeler ve kullanılmayan ahşapların değerlendirilmesiyle yeniden düzenlenmiş, böylece hem kaynakların yeniden kullanımı teşvik edilmiş hem de hayvanlar için daha uygun yaşam alanları oluşturulmuştur. Çalışmaların sürdürülebilirliğinin sağlanması amacıyla her ay düzenli olarak 300 kg mama desteği verilmeye devam edilmiş, bunun yanı sıra 9 köpeğin bakım sorumluluğu üstlenilmiştir.

Toplumsal faydanın artırılmasına yönelik çalışmalar kapsamında istihdam alanında da adımlar atılmıştır. İŞKUR iş birliğiyle Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi başlatılmış ve proje kapsamında Çerkezköy operasyonlarında altı kadın istihdam edilmiştir. Bu uygulama ile kadınların iş gücüne katılımının desteklenmesine ve fırsat eşitliğinin güçlendirilmesine katkı sağlanması hedeflenmiştir.

Gezegeni Gözeterek

Çevresel Yönetim

Erak Giyim'in çevresel yönetim faaliyetleri, ISO 14001 ve ISO 50001 sertifikaları ile Çevre Politikası, Sürdürülebilirlik Politikası ve Enerji Politikası çerçevesinde şekillendirilmektedir. ISO 14001 sertifikası, fabrikada uygulanan çevre yönetim sistemini belgelendirirken, ISO 50001 sertifikası enerji yönetimi süreçlerinde enerji verimliliğini ve sürdürülebilir enerji kullanımını teşvik etmektedir. Bu sertifikalar, çevresel performansın sürekli iyileştirilmesi ve doğal kaynakların verimli kullanılması yönünde belirlenen politikaların uygulanmasında önemli bir rol oynamaktadır.

Çevre Politikası, çevreye olan sorumluluğun altını çizerek, doğal kaynakların korunması ve atık yönetimi süreçlerinde etkin çözümler geliştirilmesini sağlamaktadır. Sıfır Atık stratejisi ile atıkların minimize edilmesi hedeflenmekte ve geri dönüşüm faaliyetlerine öncelik verilmektedir. Enerji Politikası ise, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmayı, enerji tüketiminde verimliliği sağlamayı ve karbon emisyonlarının azaltılmasını amaçlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Politikası doğrultusunda, tüm faaliyetlerde çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik dengesi gözetilmekte ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sağlanmaktadır. Bu politikaların uygulanması, çevresel yönetim süreçlerinin etkin bir şekilde yürütülmesine olanak tanımakta ve Erak Giyim'in sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlama taahhüdünü güçlendirmektedir.

İklim Krizi ile Mücadele

İklim krizi, tüm dünyada ekonomik, çevresel ve toplumsal etkiler doğuran küresel bir sorun olarak ön plana çıkmaktadır. Erak Giyim, bu krize karşı mücadele etmek ve karbon ayak izini azaltmak amacıyla çeşitli projeler ve stratejiler geliştirmektedir. Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımı, bu stratejilerin temelinde yer almakta ve şirketin sürdürülebilirlik politikaları doğrultusunda hayata geçirilmektedir. İklim krizine karşı verilen bu mücadele, çevresel sorumluluk anlayışını güçlendirirken, enerji kaynaklarının daha verimli kullanılmasına da katkı sağlamaktadır.

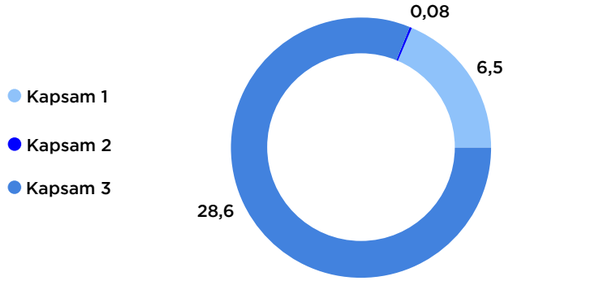
Enerji ve Sera Gazı Emisyonları Yönetimi

Erak Giyim'in karbon ayak izi hesaplamaları, ISO 14064-1 ve GHG Protokolü Kurumsal Sera Gazı Hesaplama ve Raporlama Standartları'na (GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standards) göre gerçekleştirilmektedir. Dönüşüm faktörleri için IPCC, DEFRA, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, İklim Şeffaflık Raporu, IEA ve IRENA verileri esas alınmıştır. 2023 yılı karbon ayak izi hesaplamaları, yurt içi operasyonları kapsamakta olup, doğrudan (Kapsam-1), dolaylı enerji tüketimi (Kapsam-2) ve diğer dolaylı (Kapsam-3) sera gazı emisyonlarını içermektedir.

Kapsam-1 emisyonları, doğrudan faaliyetlerden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını ifade ederken, Kapsam-2 dış kaynaklı elektrik tüketiminden kaynaklanan dolaylı emisyonları içermektedir. Kapsam-3 ise ham madde ve ara madde tedariki, atık bertarafı, çalışan ve iş seyahati ulaşımı, satılan ürünlerin nakliyesi gibi dolaylı süreçlerden kaynaklanan emisyonları kapsamaktadır.

2025 yılında toplam sera gazı emisyonu, bir önceki yıl olan 2024'e göre %44,76 oranında azalarak 69.209,29 ton CO_2e seviyesinden 35.184,43 ton CO_2e'ye düşmüştür. Kapsam 1 emisyonları 2024 yılında 7.497,25 ton CO_2e iken, 2025 yılında 6.541,16 ton CO_2e olarak hesaplanmıştır. Kapsam 2 emisyonlarında önemli bir azalış gerçekleşmiş; 419,20 ton CO_2e'den 78,62 ton CO_2e'ye gerilemiştir. En yüksek paya sahip olan Kapsam 3 emisyonları ise 53.376,38 ton CO_2e'den 28.564,65 ton CO_2e'ye düşerek bir önceki yıla göre %47,51 oranında azalmıştır. Genel olarak tüm kapsamlar bazında emisyonlarda iyileşme sağlandığı görülmektedir. Erak Giyim, enerji yönetimi ve verimliliği alanında çeşitli projeler hayata geçirerek, yenilenebilir enerji kullanımını artırmayı hedeflemektedir. Kazan dairesi çatısına kurulan 89 kWp kapasiteli Güneş Enerjisi Santrali, fabrikanın elektrik tüketiminin bir kısmını yenilenebilir kaynaklardan sağlamaktadır. Bu proje, enerji tasarrufu sağlarken, şirketin yıllık %2,5 oranında enerji tasarrufu elde etmesini mümkün kılmaktadır.

Kapsamlarına Göre Sera Gazı Dağılımları (2025-CO_2e)

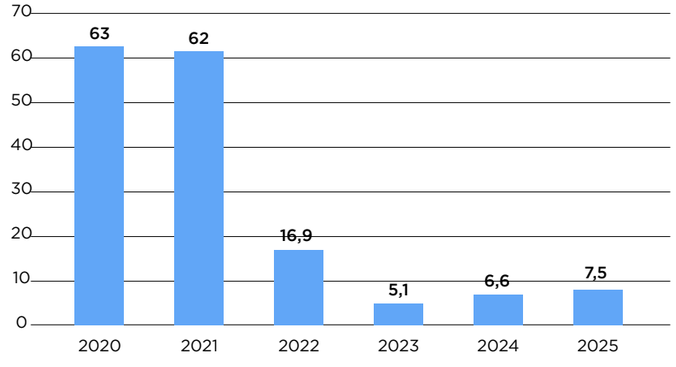


Enerji verimliliği çalışmalarının bir parçası olarak, basınçlı hava kaçaklarının tespit edilmesi ve giderilmesi projesiyle 2023 yılında 489.000 TL tasarruf sağlanmıştır. Ultrasonik hava kaçak ölçümleri düzenli olarak yapılmakta ve enerji verimliliği artırılmaktadır. Bu çalışmalar, Erak Giyim'in enerji yönetim sistemi üzerindeki etkisini güçlendirmekte ve iklim krizi ile mücadele çabalarını desteklemektedir.

Su Yönetimi

Erak Giyim, su tüketiminin etkili yönetimi ve tasarrufun artırılması amacıyla kapsamlı çevre politikaları geliştirmiştir. Bu politikalar çerçevesinde, su kaynaklarının kullanımıyla ilgili yöntemler belirlenmiş ve uygulamalar hayata geçirilmiştir. Şirketin su kaynakları arasında kuyu suyu, dere suyu ve geri dönüştürülmüş su bulunmaktadır. Bu çerçevede, tesisin su kullanımında %85 oranında geri dönüştürülmüş suyun kullanılması, su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi açısından önemli bir adım olarak değerlendirilmektedir.
Erak Giyim, suyun etkin bir şekilde yönetilmesi ve tasarruf edilmesi için çeşitli projeler ve uygulamalar geliştirmiştir. Bu projeler, su tüketiminde azalma sağlarken, çevresel etkilerin minimize edilmesine ve kaynak kullanımının sürdürülebilirliğine katkıda bulunmaktadır. Ayrıca, çevre yönetim sistemi kapsamında atık su azaltımı ve geri kazanım hedeflenmekte, bu hedeflere ulaşmak için inovatif yaklaşımlar benimsenmektedir. Su yönetiminde etkinlik sağlanması, işletme süreçlerinde maliyetlerin düşürülmesi ve çevreye duyarlı bir üretim sürecinin oluşturulması için kritik öneme sahiptir. Bu doğrultuda yürütülen çalışmalar sonucunda, ürün başına düşen toplam su tüketiminde yıllar içinde önemli bir azalma sağlanmıştır. 2020 yılında ürün başına 63 litre olan toplam su kullanımı yıldan yıla iyileştirilerek, 2025 yılında 7,5 litre seviyesine kadar düşürülmüştür. Bu veriler, Erak Giyim'in su yönetimi konusunda sürekli iyileştirmeye dayalı bir yaklaşım benimsediğini, su tüketimiyle ilgili hedeflerin izlenebilir göstergeler üzerinden takip edildiğini ve süreçlerin ölçülebilir çıktılar doğrultusunda yönetildiğini ortaya koymaktadır. Bu doğrultuda, çeşitli projeler aracılığıyla su yönetimi stratejileri uygulanmakta ve sürekli olarak geliştirilmesi hedeflenmektedir.
Erak Giyim, çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması amacıyla, su kaynaklarını etkin bir şekilde kullanmaya ve bu kaynakların gelecek nesillere aktarılmasına yönelik çabalarını sürdürmektedir.

Ürün Başına Kullanılan Su Miktarı (Litre/Ürün)



Atık Su Geri Kazanım Sistemi

2021 yılında başlatılan bu projeyle, fabrikanın su tüketimini daha sürdürülebilir bir şekilde yönetmek için önemli adımlar atılmaya başlanmıştır. Yeni kurulan ters ozmos su arıtma sistemleri sayesinde, fabrikanın atık sularının büyük bir kısmı geri kazanılmakta ve tekrar kullanıma sunulmaktadır. Özellikle yıkama ve boyama işlemlerinden çıkan suların geri kazanılması, hem su tasarrufu sağlamakta hem de çevresel etkiyi önemli ölçüde azaltmaktadır. Bu süreçle, suyun yeniden kullanımı sayesinde doğal kaynakların daha verimli kullanılması sağlanmakta ve iki kademeli ters ozmos sistemi sayesinde atık su miktarı %85 oranında azaltılmaktadır. Ayrıca, yapılan altyapı yenilemeleri ile suyun kalitesi artırılmış ve geri kazanım işlemleri daha verimli hale getirilmiştir. Bu projeyle, çevresel sorumluluklar yerine getirilirken, aynı zamanda fabrikada su kullanımının sürdürülebilirliği sağlanmış ve önemli bir çevre dostu ilerleme kaydedilmiştir.

Smart Wash Teknolojisi

Ar-Ge ve üretimde kullanılan yıkama makinelerinin tüm hareket ve tüketim verileri çevrim içi sistem üzerinden izlenmekte ve kayıt altına alınmaktadır. Mevcut makinelerde yeni kontrol panelleri ve yazılımlar kullanılarak süreçlerin takibi ve kontrolü sağlanmakta; bu sayede prosesler %100 doğrulukla güvence altına alınmakta ve tüketim verimliliğine yönelik değerli veriler elde edilmektedir.

Green Ball ile Yıkama Prosesi

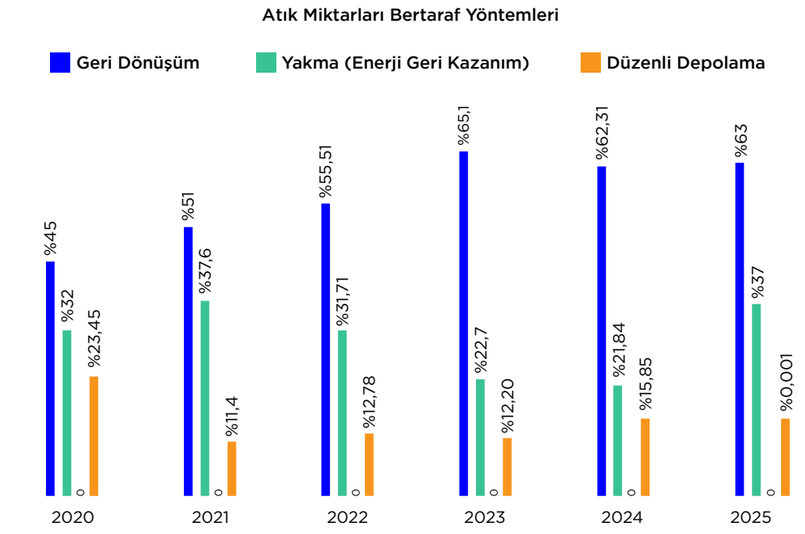
Atık ve doğal kaynak kullanımı azaltmaya yönelik geliştirilen Green Ball Yıkama uygulaması, yıkama işlemlerinde kullanılan taş miktarını önemli ölçüde azaltarak çevresel etkileri düşürmekte ve ikinci kalite ile tamir oranlarını azaltmaktadır. Yıkama, Ar-Ge, sürdürülebilirlik ve pazarlama birimlerinin iş birliğiyle yürütülen projede, su ve çamur atıklarının azaltılması, üretim süreçlerinde verimlilik sağlanması ve pazarlama açısından rekabet avantajı elde edilmesi hedeflenmektedir.

Atık Yönetimi

Erak Giyim, sürdürülebilirlik stratejileri kapsamında atık yönetimini çevresel sorumluluğun temel bir parçası olarak ele almaktadır. Şirket, faaliyetlerinin çevresel etkilerini minimize etmek amacıyla, üretim süreçlerinden kaynaklanan atıkların yönetimi ve geri dönüştürülmesi için etkin politikalar ve prosedürler geliştirmiştir. Atık yönetimi uygulamaları, yalnızca yasal düzenlemelere uyum sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda çevreye verilen zararı azaltma ve kaynakların verimli kullanımını artırma hedefi taşımaktadır.

Erak Giyim'in atık yönetim stratejileri, atık oluşumunun en aza indirilmesi, geri dönüştürülebilir atıkların ayrıştırılması ve çevre dostu bertaraf yöntemlerinin uygulanmasını içermektedir. Üretim süreçlerinde kullanılan malzemelerin etkin bir şekilde yönetilmesi ve atık oluşumunun önlenmesi adına, sürdürülebilir malzeme kullanımına da öncelik verilmektedir. Geri dönüşüm uygulamalarıyla, doğal kaynakların korunması ve atık miktarının azaltılması hedeflenmektedir. Erak Giyim, atık yönetimi konusunda çeşitli projeler yürütmekte ve inovatif yaklaşımlar benimsemektedir. Bu projelerden biri olan Green Ball Yıkama, atık yönetimi süreçlerinde iyileştirmeler yapmayı hedeflemektedir. Proje kapsamında, işletme süreçlerinde elek üstü ve çamur atıklarının miktarını azaltmak amaçlanmaktadır. Ayrıca, kullanılan reçetelerde su ve kimyasal tüketimlerinin düşürülmesiyle atık miktarının daha da azalması beklenmektedir. Bu sayede, daha az su ile üretim yapılırken, yıkama taş kaynaklı ikinci kalite ürün ve tamir oranlarının da azalması öngörülmektedir. Yıkama, sürdürülebilirlik, Ar-Ge ve pazarlama departmanlarının iş birliğiyle gerçekleştirilen proje, atık yönetimini daha etkin hale getirmeye katkı sağlamaktadır. Green Ball teknolojisiyle yıkama taş kullanımının büyük oranda azaltılması, üretim sürecinin sürdürülebilirliğine önemli katkılarda bulunmaktadır. Bu tür projeler, atıkların geri kazanım oranlarını artırarak çevre üzerindeki olumsuz etkilerin en aza indirilmesine yardımcı olmaktadır. Erak Giyim ayrıca tedarik zincirinde de atık yönetimi ilkelerine uygun hareket etmekte ve bu doğrultuda iş ortaklarıyla iş birliği yapmaktadır. Şirketin sürdürülebilirlik odaklı atık yönetimi yaklaşımı, çevre politikalarıyla uyumlu olup, uzun vadede daha temiz ve yaşanabilir bir çevre yaratmayı hedeflemektedir.

Arıtma Çamuru ve Ponza Taşı Atık Miktarı (Green ball projesiyle azalmıştır.)	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
	KG	936.500	638.160	525.960	930.950



Döngüsel Ekonomi Uygulamaları

Erak Giyim, atık yönetimi yaklaşımını döngüsel ekonomi ilkeleriyle bütünleştirerek kaynakların yeniden değerlendirilmesini ve tek kullanımlık malzemelerin azaltılmasını önceliklendirmektedir. Bu doğrultuda hem üretim süreçlerinden kaynaklanan atıkların yeniden kullanımına hem de operasyonlarda oluşan plastik tüketiminin düşürülmesine yönelik projeler yürütülmektedir.

Bu kapsamda hayata geçirilen çalışmalardan biri, tek kullanımlık plastik tüketiminin azaltılmasına yöneliktir. Su tüketiminde kullanılan pet şişe miktarı 2024 yılındaki 34.320 adetten 2025 yılında 720 adete; plastik bardak kullanımı ise 5.595.000 adetten 100.000 adete gerilemiştir. Böylece her iki kalemde de yaklaşık %98 oranında azalma sağlanmış, plastik atık oluşumu kaynağında önlenmiştir.

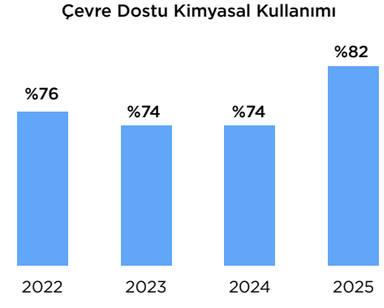
Kaynakların yeniden değerlendirilmesine yönelik bir diğer uygulamada ise, plastik poşet kullanımını azaltmak ve kaynakları daha verimli kullanmak amacıyla üretim süreçlerinden arta kalan atıl kumaşlar yeniden değerlendirilerek 120 adet taşıma çantası üretilmiştir. Bu proje, hem tekstil atıklarının döngüye geri kazandırılmasına hem de tek kullanımlık plastik tüketiminin azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

Kimyasal Yönetimi

Erak Giyim, sürdürülebilirlik yaklaşımının bir parçası olarak kimyasal yönetimini titizlikle yürütmekte ve üretim süreçlerinde kullanılan kimyasalların çevresel ve insan sağlığı üzerindeki etkilerini minimize etmek amacıyla kapsamlı bir politika izlemektedir. Şirket, faaliyetlerinde güvenli ve çevre dostu kimyasalların kullanılmasını teşvik ederek, bu alanda uluslararası standartlara ve yasal düzenlemelere tam uyum sağlamaktadır. Ayrıca, Erak Giyim'in tedarikçilerine yönelik belirli ürün güvenliği standartları bulunmaktadır. Tedarikçilerden REACH uygunluk belgesi talep edilmekte ve kimyasal maddelerin yönetiminde Zero Discharge of Hazardous Chemicals (ZDHC) Level 3 kategorisinde olmaları zorunlu tutulmaktadır.

Kimyasal yönetimi politikaları, yalnızca yasal zorunlulukların ötesine geçerek, çevre ve çalışan sağlığına yönelik risklerin proaktif bir şekilde ele alınmasını hedeflemektedir. Erak Giyim, üretim süreçlerinde kullanılan kimyasalları sürekli olarak gözden geçirmekte ve en güncel çevre dostu alternatifleri tercih etmektedir. Aynı zamanda, kimyasal maddelerin satın alınması, depolanması, kullanımı ve bertarafı aşamalarında sıkı denetim ve kontrol mekanizmaları uygulanmaktadır. Bu süreçler, çalışanların güvenliği ve çevrenin korunması açısından büyük önem taşımaktadır.

Şirket bünyesinde yürütülen Ar-Ge çalışmaları, kimyasal tüketiminin azaltılmasına ve daha az zararlı kimyasal kullanımı ile üretim yapılmasına yönelik inovatif çözümler geliştirilmesini sağlamaktadır. Ayrıca, tedarik zincirinde de kimyasal yönetimi ilkelerine uyumlu bir yaklaşım benimsenmekte ve tedarikçilerden de bu standartlara uygun hareket etmeleri beklenmektedir. Erak Giyim'in kimyasal yönetimi stratejisi, kimyasal kullanımı ve bertarafını güvence altına almakla birlikte, sürdürülebilir üretim hedefleri doğrultusunda daha temiz üretim süreçlerine geçişi hızlandırmaktadır. Bu yaklaşım, çevresel etkilerin azaltılması ve sürdürülebilirliğin güçlendirilmesine yönelik uzun vadeli bir taahhüt niteliğindedir.



Biyoçeşitlilik

Erak Giyim, faaliyetlerinin çevre üzerindeki etkilerini minimize etmek amacıyla biyolojik çeşitliliğin korunmasına yönelik adımlar atmaktadır. Şirket, doğal ekosistemlerin ve yaşam alanlarının korunmasını, sürdürülebilirlik politikaları kapsamında önemli bir sorumluluk olarak görmektedir. Üretim süreçlerinde kullanılan doğal kaynakların sürdürülebilir şekilde yönetilmesi, biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik stratejik yaklaşımlar geliştirilmesinde temel bir unsur olarak kabul edilmektedir.

Bu doğrultuda, Erak Giyim, çevresel bilinçlendirme çalışmalarına da büyük önem vermektedir. Ekim 2024'te gerçekleştirilen ve toplamda 2756 saatlik Çevre Bilinçlendirme Eğitimi ile, 689 çalışanın katılımıyla farkındalık yaratılmıştır. Bu tür bilinçlendirme eğitimleri ile Erak Giyim biyoçeşitliliğin korunması adına, doğaya karşı sorumluluk bilincini pekiştirmeyi ve ekosistemlerin korunmasına katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Öte yandan Erak Giyim, biyoçeşitliliğe duyarlı yaklaşımlarını güçlendiren Regenagri sertifikasına sahiptir. Bu sertifika, şirketin sürdürülebilirlik ve çevre dostu uygulamalara olan bağlılığını yansıtarak, tarım ve doğal kaynak kullanımında çevresel etkilerin azaltılması ve yaşam alanlarının korunmasına yönelik çabalarını desteklemektedir.

Doğal kaynak kullanımı ve arazi yönetimi gibi alanlarda çevre dostu uygulamalara öncelik verilmekte, yerel ekosistemlerin korunması hedeflenmektedir. Ayrıca, tedarik zinciri yönetiminde biyoçeşitliliğe duyarlı yaklaşımlar benimsenerek, çevresel etkilerin azaltılması ve doğal yaşam alanlarının korunması için tedarikçilerle iş birliği yapılmaktadır. Bu kapsamda yürütülen eğitim ve farkındalık çalışmaları, Erak Giyim'in biyolojik çeşitliliği koruma hedefleriyle uyumlu olup, sürdürülebilirlik stratejisinin bir parçası olarak devam etmektedir.

Üretimle Dönüşümü Sürdürerek

Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Erak Giyim, kalite yönetimi ve ürün güvenliği konularında uluslararası standartlara uygun, titiz bir yaklaşım benimsemektedir. Şirket, üretim süreçlerinin her aşamasında kaliteyi en üst düzeyde tutmayı hedeflerken, müşteri memnuniyetini sürekli olarak artırmayı ve ürünlerin güvenliğini sağlamayı öncelikli hale getirmiştir. Kalite yönetimi, yalnızca iç operasyonları değil, tedarik zincirini de kapsayan geniş bir sistemle yönetilmekte; ürün güvenliği ise katı test ve denetim süreçleri ile güvence altına alınmaktadır. Bu yaklaşımlar, Erak Giyim'in sürdürülebilirlik ve sorumlu üretim taahhütleriyle uyumlu bir şekilde yürütülmektedir.

Kalite Yönetimi

Erak Giyim, kalite yönetimini tüm iş süreçlerinin merkezine yerleştirerek, müşterilerine en yüksek kalitede ürün sunmayı taahhüt eder. Müşteri geri bildirimleri, kalite güvence ekibi tarafından sürekli izlenir ve iyileştirme süreçleri bu doğrultuda yürütülür. Müşteri şikayetleri pazarlama departmanına iletilir ve EBA ve QDMS programı üzerinden kalite güvence ekibine aktarılır. Bu bilgiler ışığında kalite ekibi, şikâyetin kaynağını analiz eder ve tekrarlanmaması için ilgili departmanlarla iş birliği yaparak gerekli önlemleri alır.

	Birim	2021	2022	2023	2024
Kalite için yapılan harcamalar (Kalitesizlik önleme maliyeti)	Milyon TL	3,90	12,44	20,24	32,69
Kalite departmanı altında çalışan sayısı	Kişi	65	65	60	60

Erak Giyim'in kalite politikası, uluslararası kalite standartlarına uygun bir şekilde düzenlenmiştir. Üretim süreçlerinin her aşamasında kalite yönetimi ilkeleri uygulanmakta ve alınan geri bildirimlerle süreçler sürekli olarak iyileştirilmektedir. Ürünlerin ilk seferde onaylanma oranları düzenli olarak izlenmekte olup, bu oran 2024'te %87,85 seviyesine ulaşmıştır. Bu sonuçlar, Erak Giyim'in müşteri memnuniyeti ve kalite standartlarına olan bağlılığını yansıtmaktadır.

Kalite yönetimi sürecinde aynı zamanda tedarikçi performans değerlendirmeleri de önemli bir yer tutmaktadır. Fason üreticiler ve tedarikçiler düzenli olarak denetlenmekte ve fire oranları takip edilmektedir. Bu fire oranları, 2021'de %4,43 iken 2024'te %2,36'e düşürülmüş, bu da tedarik zinciri boyunca kaliteyi artırmaya yönelik başarılı çalışmaları göstermektedir.

Ürün Güvenliği

Erak Giyim, ürettiği tüm ürünlerin güvenli ve tüketici sağlığına uygun olmasını sağlamak amacıyla kapsamlı ürün güvenliği prosedürleri uygulamaktadır. Ürünlerin sağlık ve güvenlik

açısından hiçbir risk taşımadığını garanti altına almak için hem kimyasal testler hem de fiziksel dayanıklılık testleri yapılmaktadır. Kimyasal testler, bağımsız ve akredite üçüncü taraf laboratuvarlar tarafından gerçekleştirilirken, mukavemet testleri hem şirket içi laboratuvarlarda hem de dış laboratuvarlarda gerçekleştirilmektedir.

Tüm yeni ürünler, piyasaya sunulmadan önce bu sıkı testlerden geçirilir. Ayrıca, Erak Giyim'in tedarikçilerine yönelik belirli ürün güvenliği standartları mevcuttur. Tedarikçilerden REACH uygunluk belgesi talep edilmekte ve kimyasal maddelerin yönetiminde ZDHC Level 3 kategorisinde olmaları zorunlu tutulmaktadır. Bu gereksinimler, tedarik zincirinde yer alan tüm hammaddelerin çevreye ve insan sağlığına zarar vermeyecek şekilde yönetilmesini sağlamaktadır.

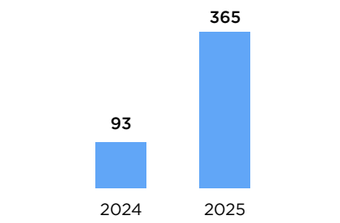
Erak Giyim, ürün güvenliğine verdiği önem doğrultusunda tüm üretim süreçlerini ve tedarikçilerini yakından izler. Bu yaklaşım, yalnızca yüksek kaliteli ürünler sunmakla kalmayıp, aynı zamanda tüketicilerin güvenliğini garanti altına almayı da hedefler. 2020-2024 yılları arasında yapılan test harcamaları oranlarının izlenmesi, bu süreçlerin sürekli olarak optimize edildiğinin bir göstergesidir.

Sürdürülebilir Ürünler ve Sertifikalar

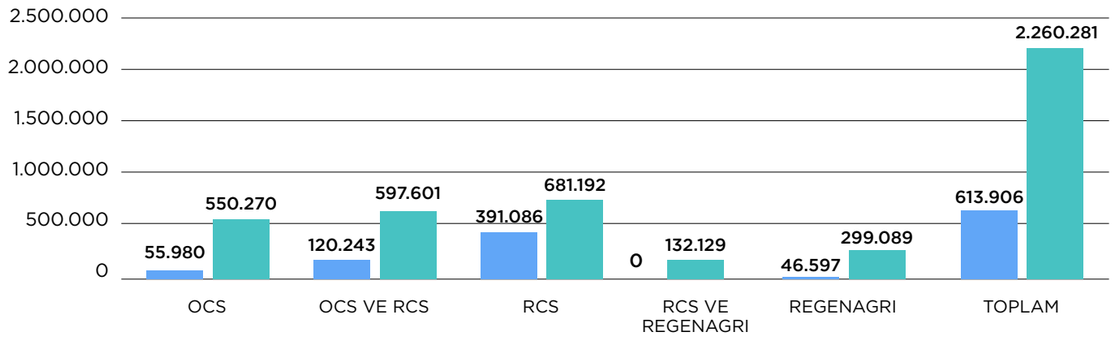
Erak Giyim, sürdürülebilirlik ve kalite yönetimi kapsamında, ulusal ve uluslararası standartlara uygun sertifikalarla üretim süreçlerini güvence altına almaktadır. Bu sertifikalar, şirketin çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getirme taahhüdünü güçlendirirken, müşteri memnuniyetini ve ürün güvenliğini sağlamak için uyguladığı yüksek kalite standartlarını belgelemektedir. Erak Giyim'in sahip olduğu bu sertifikalar hem tedarik zinciri yönetiminde hem de üretim süreçlerinde şeffaflık ve güvenilirliği artırmaktadır.

2025 yılı, sertifikalı ürün portföyü açısından Erak Giyim için önemli bir dönüm noktası olmuştur. OCS, RCS, GOTS ve Regenagri kapsamındaki toplam sertifikalı ürün adedi, 2024 yılındaki 613.906 adetten 2025 yılında 2.260.281 adede ulaşarak yaklaşık 3,7 kat artış kaydetmiştir. Bu artış yalnızca hacimsel bir büyümeyi değil, sürdürülebilir hammadde kullanımının ve izlenebilir tedarik zinciri yönetiminin üretim süreçlerine ne ölçüde entegre edildiğini de yansıtmaktadır. Özellikle dikkat çekici olan, RCS ve Regenagri kapsamının bir arada uygulandığı ürün grubunun 2025 yılında ilk kez ortaya çıkması ve bu alanda 132.129 adetlik bir portföy oluşturulmuş olmasıdır. Bağımsız doğrulama süreçlerini belgeleyen işlem sertifikası (TC) sayısı ise 93'ten 365'e yükselerek tedarik zinciri şeffaflığındaki ilerlemenin somut bir göstergesi haline gelmiştir.

Taşıma Sertifikası Kıyaslaması (Adet)



Sertifikalı Ürün Adeti



ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi

Erak Giyim, uluslararası kalite standartlarına uygun olarak ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. Bu sertifika, ürün ve hizmetlerin müşteri beklentilerini karşılayacak şekilde sürekli iyileştirilmesini sağlar. Şirket, kalite yönetim sistemini hammaddeden nihai ürüne kadar tüm üretim süreçlerinde uygulamakta ve müşteri geri bildirimleri doğrultusunda sistematik iyileştirme çalışmaları yapmaktadır.

ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi

ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi sertifikası, Erak Giyim'in çevresel etkileri minimize etmeye yönelik uyguladığı standartların uluslararası düzeyde onaylandığını göstermektedir. Bu sertifika, çevresel risklerin yönetilmesi ve enerji, su gibi doğal kaynakların verimli kullanımı konusunda şirketin yaptığı çalışmaların sistematik hale getirilmesini sağlar. Erak Giyim, bu kapsamda çevresel performansını sürekli iyileştirerek, hem üretim süreçlerinde hem de tedarik zincirinde daha sürdürülebilir uygulamalar gerçekleştirmektedir.

ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi

ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi sertifikası, Erak Giyim'in enerji verimliliğini artırmaya yönelik stratejik bir yaklaşım benimsediğini kanıtlamaktadır. Bu sertifika, şirketin enerji tüketimini izleyerek ve enerji performansını optimize ederek hem maliyet tasarrufu yapmasını hem de çevresel etkilerini azaltmasını sağlar. ISO 50001, enerji kullanımının izlenmesi, kontrol edilmesi ve iyileştirilmesi süreçlerinde şirketin performansını artırarak, sürdürülebilir üretim hedeflerine katkıda bulunmaktadır.

REGENAGRI Content Standard (Version 2.2)

Regenagri, toprak sağlığını ve üzerinde yaşayanların refahını güvence altına almayı amaçlayan bir rejeneratif (onarıcı) tarım girişimidir. REGENAGRI Content Standard (Version 2.2) sertifikası, Erak Giyim'in sürdürülebilir tarım uygulamalarını ve hammadde tedarik süreçlerindeki doğa dostu yaklaşımlarını desteklemektedir. Bu standart, ilişkili ürünler

aracılığıyla şirketin tarımsal hammadde kaynaklarının sürdürülebilir şekilde yönetilmesini ve çevresel etkilerinin minimize edilmesini sağlamakta, ayrıca tedarikçilerle yapılan iş birliğinde doğal kaynakların korunmasına yönelik kriterler belirlemektedir.

Global Organic Textile Standard (GOTS)

Erak Giyim, tekstil üretiminde organik hammadde kullanımını teşvik eden Global Organic Textile Standard (GOTS) sertifikasına sahiptir. Bu sertifika, organik pamuk gibi sürdürülebilir kaynaklardan elde edilen hammaddelerin kullanımını desteklerken, üretim süreçlerinin çevresel ve sosyal sorumluluk kriterlerine uygun olmasını sağlar. GOTS sertifikası, Erak Giyim'in sürdürülebilir tekstil üretiminde yüksek standartlara bağlı kaldığını ve kimyasal kullanımını minimize ettiğini kanıtlamaktadır.

Organic Content Standard (OCS)

Organic Content Standard (OCS), ürünlerde kullanılan organik içeriklerin tedarik zinciri boyunca izlenmesini ve doğrulanmasını sağlayan uluslararası bir sertifikasyon sistemidir. OCS, organik tarımla elde edilen hammaddelerin üretimden son ürüne kadar olan süreçte izlenebilirliğini garanti altına alır. Erak Giyim, bu standardı benimseyerek organik kaynaklı materyallerin kullanıldığı ürünlerinde şeffaf ve güvenilir bir tedarik zinciri oluşturmayı hedeflemektedir.

Recycled Claim Standard (RCS)

Recycled Claim Standard (RCS), geri dönüştürülmüş içeriklerin ürünlerde doğru ve izlenebilir bir şekilde kullanıldığını belgeleyen uluslararası bir standarttır. Hammaddelerin geri dönüşüm sürecinden son ürüne kadar olan aşamalarında içerik beyanlarının doğruluğunu güvence altına alır. Erak Giyim, RCS sertifikalı ürünleri ile geri dönüştürülmüş malzemelerin kullanımını teşvik etmekte ve döngüsel ekonomi prensiplerine uygun üretim yapma taahhüdünü ortaya koymaktadır. Bu standart, firmanın çevresel etkilerini azaltma ve sürdürülebilir üretim anlayışını güçlendirme yönündeki uygulamalarını desteklemektedir.

TS EN ISO/IEC 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

Erak Giyim, aynı zamanda TS EN ISO/IEC 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. Bu sertifika, şirketin bilgi güvenliğini koruma konusunda uluslararası standartlara uygun bir sistem kurduğunu göstermektedir. Özellikle müşteri bilgileri, tedarikçi verileri ve kalite süreçleri ile ilgili hassas bilgilerin güvenliğini sağlamak amacıyla bu sistem uygulanmaktadır. Şirket, bu doğrultuda veri ihlallerini ve siber riskleri minimize ederek güvenli bir bilgi yönetim altyapısı kurmuştur.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

ERAK GİYİM DEĞER ZİNCİRİ

Üst Akış (Upstream)	Operasyonlar		Alt Akış (Downstream)
Tedarik (Hammadde ve yarı mamul tedarikçileri)			Kullanım ve Yaşam Sonu
Seviye 2: **Hammaddeyi İşleyen Tedarikçiler** Hammaddeleri işleyerek iplik gibi ara ürünlere çeviren **1329** alt tedarikçi •İplik üreticileri •Kumaş dokuma / örme firmaları •Boyahaneler, apre firmalar •Düğme ve fermuar üreticileri	**Kumaş Üreticileri,** **Aksesuar Tedarikçileri** Konfeksiyon tarafında kullanılan malzemeleri üreten ve işleyen **226** ana tedarikçi •Örme / dokuma kumaş üreticileri •Aksesuar (etiket, düğme, fermuar) tedarikçileri	**Tasarım ve Ürün Geliştirme** •Ürün tasarımı ve koleksiyon geliştirme **Satın Alma** •Kumaş, aksesuar ve yardımcı malzeme tedariği **Üretim** •Kesim, dikim, nakış• Yıkama, parça boya, lazer •Ütü, kalite kontrol, paketleme **Ar-Ge** •Sürdürülebilir malzeme ve proses geliştirme •Atık azaltımı ve su verimliliği projeleri Kurumsal Hizmetler •İnsan kaynakları •Finans •İSG •Bilgi Teknolojileri Lojistik ve Dağıtım •Ürünlerin markalara sevkiyatı •Kalite belgeleri, sertifikalar ve yasal evrakların yönetimi **İş Ortaklıkları ve Denetimler** •Müşteri ve üçüncü taraf denetimleri •Sosyal uygunluk ve sürdürülebilirlik denetimleri	Yaşam döngüsü değerlendirmesi (LCA) yapılan **2** ürün **Markalar / Ana Müşteriler** •Nihai ürünleri satın alan markalar Son Kullanıcılar •Ürünlerin satışa sunulmasının ardından bireysel tüketiciler **Atıklar** •Ürün yaşam döngüsü sonrası oluşan tekstil ve ambalaj atıkları

Erak Giyim'in sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda, tedarik zinciri yönetimi kapsamında şeffaf, sorumlu ve sürekli iyileştirmeye açık bir yapı benimsenmiştir. Tedarikçilerle yürütülen tüm süreçler, belirlenen politika ve prosedürler çerçevesinde yönetilmektedir. Bu kapsamda, tedarikçilerin uyum sağlaması gereken kurallar Tedarikçi Güvenliği ve Değerlendirilmesi Politikası ile belirlenmiş; tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçleri için prosedürler oluşturulmuştur.

Tedarikçi değerlendirme mekanizması kapsamında tedarikçiler, faaliyet alanlarına göre beş ana kategoride incelenmektedir: üretim dışı satın alma, kumaş satın alma, aksesuar satın alma, kimyasal satın alma ve fason üretim. Her kategoriye özgü değerlendirme kriterleri ve formları hazırlanmış olup, değerlendirme süreçleri bu doğrultuda yürütülmektedir.

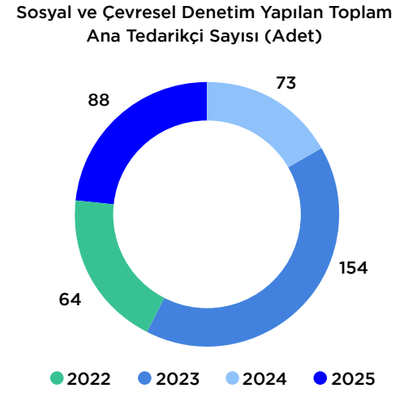
Bu çerçevede uygulanan Tedarikçi Haritalama Prosedürü ile tedarikçiler kalite, lokasyon, iş kapasitesi, fiyat, iş sağlığı ve güvenliği (İSG), çevre ve sosyal uygunluk başlıklarında puanlanmakta ve 100 üzerinden değerlendirilmektedir. Değerlendirmede en yüksek ağırlık, İSG, çevre ve sosyal uygunluk alanlarına verilmekte olup, toplam puana göre denetim sıklığı belirlenmektedir. 41-60 puan aralığında olan tedarikçiler üç ayda bir, 61-80 puan aralığında olanlar altı ayda bir ve 81 üzeri puana sahip olanlar ise yıllık olarak denetlenmektedir. Uygulanan bu metodoloji her birim için farklılık gösterebilmektedir fakat çocuk işçilik, yangın önlemlerinin yetersizliği veya sigortasız çalışan gibi belirlenen bazı kritik konular sıfır tolerans olarak değerlendirilmekte ve bu alanlardaki uyumsuzluklar her birimde iş birliğini engelleyici nitelik taşımaktadır.

Tedarik zincirinde yer alan tedarikçilerin %95,2'sini yerel tedarikçiler oluşturmaktadır. Ayrıca, stratejik ve kritik tedarikçilere ait denetim raporları ile ISO, OSC, RCS ve GOTS gibi uluslararası standartlara uygunluk belgeleri temin edilmekte ve takip edilmektedir.

Sosyal Uygunluk Denetimleri

Erak Giyim, tedarik zinciri süreçlerinde sosyal uygunluk, çevre ve iş sağlığı ve güvenliği (İSG) alanlarında yüksek standartların uygulanmasını esas almaktadır. Bu kapsamda tedarikçi ve taşeronlarla yürütülen iş birlikleri, yalnızca teknik yeterlilik değil, aynı zamanda sosyal ve çevresel sorumluluk kriterleri doğrultusunda değerlendirilmektedir.

Tedarikçi yönetimi kapsamında uygulanan prosedürler aracılığıyla, tüm tedarikçilere yılda en az iki kez denetim gerçekleştirilmektedir. Bu denetimler, işletme şartlarının incelenmesi, ilgili belgelerin gözden geçirilmesi ve işçi görüşmelerini içeren kapsamlı bir yapı içerisinde yürütülmektedir. Denetim süreçlerinde, özellikle sosyal uygunluk, çevre ve İSG alanlarındaki performans belirleyici bir etken olarak dikkate alınmakta; puanlamanın önemli bir bölümü bu alanlara ayrılmaktadır.



* 2023 yılında denetimler için dışarıdan hizmet alınmıştır. Bu sebeple diğer yıllara göre bir artış görünmektedir.

Erak Giyim tarafından benimsenen Sosyal Uygunluk Politikası, yalnızca kendi faaliyetleriyle sınırlı kalmayıp tedarikçilere de yansıtılmakta ve bu kapsamda iş birliği yapılan tarafların gönüllü çalışma, çocuk işçiliğinin önlenmesi, ayrımcılıkla mücadele, etik davranış, sendikal haklar, adil ücretlendirme, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı gibi temel sosyal standartlara uygunluğu sağlanmaktadır. Ayrıca, çalışanların endişelerini veya şikâyetlerini özgürce ifade edebileceği mekanizmalar teşvik edilmekte ve bu uygulamaların tedarikçilerde de hayata geçirilmesi beklenmektedir.

Stratejik ve kritik öneme sahip tedarikçilere ait denetim raporları düzenli olarak takip edilmekte; ayrıca bu tedarikçilerin ISO, OSC, RCS ve GOTS gibi uluslararası kabul görmüş sertifikalara sahip olmaları gözetilmektedir. Bu uygulamalarla, yalnızca ürün ve hizmet kalitesinin değil, aynı zamanda sosyal ve çevresel sorumluluk düzeyinin de sürdürülebilir şekilde geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Müşteri Memnuniyeti

Erak Giyim, müşteri memnuniyetini uzun vadeli ve sürdürülebilir iş birliklerinin temel yapı taşı olarak görmekte, iş yapış süreçlerini müşteri odaklı bir anlayışla yürütmektedir. Kurulduğu günden bu yana, müşteri taleplerine zamanında, eksiksiz ve kalite standartlarına uygun yanıt vermek temel öncelik olarak benimsenmiştir. Bu yaklaşım yalnızca ürün teslimatına değil, aynı zamanda tüm iletişim ve işleyiş süreçlerine de yansıtılmaktadır.

Üretim ve teslimat süreçlerinde kalite, hız ve güvenilirlik ilkelerine sadık kalınarak müşteri beklentileri ile şirket içi operasyonların uyumlu şekilde çalışması sağlanmaktadır. Sevkiyatların istenen zamanda ve kalitede gerçekleştirilmesi, müşteri ilişkilerinde güvenin tesis edilmesi açısından kritik rol oynamaktadır. Bu doğrultuda, müşteri ilişkilerinde servis kalitesi, hızlı geri bildirim mekanizmaları ve iş birliğine açık bir iletişim kültürü öne çıkmaktadır.

Erak Giyim, doğrudan nihai tüketici ile temas halinde olmamakla birlikte, başta global markalar olmak üzere çok sayıda müşteri firmayla doğrudan temas hâlindedir. Bu firmalarla sürdürülen ilişkiler, marka beklentileri doğrultusunda şekillendirilmekte; kalite, gizlilik,

sürdürülebilirlik ve yasal uygunluk gibi konular müşterilerin özel talepleri doğrultusunda yönetilmektedir.

İç süreçlerde müşteri geri bildirimlerinin değerlendirilmesi amacıyla kurumsal yönetim sistemi QDMS üzerinden düzeltici ve önleyici faaliyet (DÖF) kayıtları oluşturulmakta, ilgili birimlerin geri bildirimlere ilişkin aksiyon planları sistematik olarak takip edilmektedir. Tüm çalışanların, müşteriyle doğrudan veya dolaylı temas kurdukları pozisyonlarda gerekli sorumluluğu üstlenmeleri adına oryantasyon sürecinde müşteri odaklılık ilkeleri aktarılmakta; kurum kültürünün bir parçası hâline getirilmesi sağlanmaktadır.

Müşteri Memnuniyet Anketleri

Erak Giyim, doğrudan son kullanıcıyla iletişim kurmamakla birlikte, müşteri olarak tanımlanan markaların memnuniyet düzeylerinin ölçülmesine yönelik sistematik uygulamalar yürütmektedir. Bu çerçevede, çalışılan markaların satın alma ekiplerine yılda bir kez memnuniyet anketi gönderilmekte ve yanıtlamaları talep edilmektedir. Anketler; ürün kalitesi, teslimat süreleri, teknik destek, iletişim kalitesi, sürdürülebilirlik uygulamaları ve genel memnuniyet düzeyine ilişkin başlıklar içermektedir.

Anket sonuçları, müşteri hizmetleri ve operasyon ekipleri tarafından analiz edilerek hizmet kalitesinin geliştirilmesine yönelik aksiyonların belirlenmesinde kullanılır. Bu sonuçlar, markalarla sürdürülen stratejik ortaklığın derinleştirilmesi ve sürekli iyileştirme hedeflerinin belirlenmesi açısından yol gösterici olmaktadır.

Müşteri Bilgi Güvenliği

Erak Giyim, müşterilerinden gelen bilgi ve belgelerin gizliliğini yasal ve etik bir yükümlülük olarak ele almakta ve bu alanda yüksek standartları esas alan bir yaklaşımı benimsemektedir. Şirketin bilgi güvenliği uygulamaları, yalnızca ticari bilgilerin değil; tasarımların, üretim reçetelerinin ve süreç verilerinin de korunmasını kapsamaktadır.

Bu kapsamda, tüm müşterilerle imzalanan sözleşmelerde bilgi güvenliği ve gizlilik hükümlerine yer verilmektedir. Sözleşmelerde, müşterilerin güvenlik beklentileri doğrultusunda özel maddeler eklenmekte ve tarafların yükümlülükleri açık şekilde tanımlanmaktadır. Bu düzenlemeler, başta tasarım ve ürün geliştirme süreçlerinde olmak üzere birçok aşamada müşteri mahremiyetinin korunmasını garanti altına almaktadır.

Erak Giyim, bilgi güvenliği yönetimi alanında uluslararası kabul gören standartlara uygun olarak **ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi** sertifikasına sahiptir. Bu sistem kapsamında; bilgi varlıklarının envanteri çıkarılmakta, güvenlik riskleri analiz edilmekte ve kontrol önlemleri planlı olarak uygulanmaktadır. Erişim yönetimi, şifreleme politikaları, fiziksel güvenlik, yetki matrisleri ve çalışanlara yönelik farkındalık eğitimleri bu sistemin yapı taşlarını oluşturmaktadır.

Müşteri firmalar, bilgi güvenliği uygulamalarına dair taleplerini ve beklentilerini sözleşmelerle iletmekte; Erak Giyim bu taleplere uygun olarak gerekli teknik ve yönetsel önlemleri devreye almaktadır. Böylece, müşteri verilerinin izinsiz erişim, değişiklik, kayıp veya sızma gibi tehditlere karşı güvenli şekilde yönetilmesi sağlanmaktadır.

Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

Erak Giyim, rekabet gücünü artırmak ve sürdürülebilir büyümesini desteklemek amacıyla Ar-Ge faaliyetlerini stratejik öncelik olarak konumlandırmaktadır. Şirketin Ar-Ge yaklaşımı; akademik bilgi birikiminin sektörel deneyimle bütünleştiği, bilimsel etik ilkelere dayalı ve teknolojik yeniliklerin teşvik edildiği bir yapı üzerine inşa edilmiştir.

Ar-Ge vizyonu; başta denim ve non-denim segmentleri olmak üzere, yüksek katma değerli yenilikçi ürün ve faaliyetleriyle hem yurt içinde hem de ihracat pazarlarında Türkiye'nin en yetkin Ar-Ge Merkezlerinden biri haline gelmek olarak belirlenmiştir. Misyon ise mevcut teknolojilerin etkin kullanımının yanı sıra yeni teknolojiler yaratarak ürünlerin ticarileştirilmesi ve bu sayede hem şirket hem de ülke ekonomisine katkı sağlanması olarak tanımlanmaktadır. Şirket Ar-Ge politikası aşağıdaki temel ilkeler çerçevesinde şekillendirilmektedir:

- Faaliyet alanlarında akademik yetkinliği artırmak üzere akademik eğitimlerin özendirilmesi ve akademik unvana sahip insan kaynağının büyütülmesi,
- Uluslararası destek fonları aracılığıyla dış kaynaklı finansman desteğinin ve uluslararası iş birliklerinin genişletilmesi,
- Fikri ve sınai mülkiyet haklarının sayısının ve niteliğinin artırılarak ticarileşme potansiyelinin güçlendirilmesi,
- Çok yönlü uzmanlıkları bir araya getirerek yenilikçi teknolojilerin geliştirilmesi,
- Ar-Ge çalışmalarında bilimsel etik değerlerin gözetilmesi,
- Sektörün ekonomik ve teknolojik sorunlarına çözüm üretebilecek araştırmaların teşvik edilmesi ve desteklenmesi.

Ar-Ge faaliyetlerine yönelik kaynak tahsisinde süregelen artış, stratejik önceliğin somut bir göstergesi niteliği taşımaktadır. Ar-Ge için ayrılan bütçe ve gerçekleşen harcamalara ilişkin veriler aşağıdaki tabloda sunulmaktadır:

	Birim	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Ar-Ge için ayrılan toplam bütçe	Milyon TL	6,5	10,0	18,0	30,0
Ar-Ge için yapılan harcamalar	Milyon TL	7,34	12,60	21,43	29,0
Ar-Ge departmanı çalışan sayısı	Kişi	30	32	23	27

Çalışan Katılımı ve Ödül Mekanizması

Çalışanların Ar-Ge ve Ür-Ge süreçlerine etkin biçimde dahil edilmesi amacıyla "Erak Ar-Ge Merkezi Ödül Sistemi" uygulanmaktadır. Bu sistem kapsamında onaylanan proje fikirleri ve proje çıktıları esas alınarak eğitim, akademik yayın, ulusal/uluslararası projeler ile kongre ve sempozyumlara katılım gibi başarı ölçütleri değerlendirilmekte; belirlenen kriterler çerçevesinde çalışanlara teşvik ödülleri verilmektedir. Böylece Ar-Ge süreçlerine kurumsal katılım ve motivasyon güçlendirilmektedir.

İnovasyon

Erak Giyim'de inovasyon yaklaşımı, yalnızca yeni ürün ve süreçler geliştirilmesiyle sınırlı tutulmayıp, çalışan katılımını ve disiplinler arası iş birliğini temel alan bir kültürel dönüşüm olarak ele alınmaktadır. Şirketin yenilikçilik stratejisi; iş süreçlerinde çeviklik, çalışanların yaratıcı düşünmeye yönlendirilmesi ve kurum içi girişimcilik anlayışıyla şekillenmektedir.

"Bir Fikrim Var!" Sistemi

Çalışanların iyileştirme önerilerini yönetime kolaylıkla iletebilmesi amacıyla çok kanallı bir öneri mekanizması oluşturulmuştur. Yemekhane bölümüne yerleştirilen öneri kutusu aracılığıyla tüm çalışanların görüş ve fikirlerine erişim sağlanmakta; bunun yanı sıra şirketin EBA (İş Akışı ve Doküman Yönetim Sistemi) portalı üzerinden de proje fikirleri için dijital başvuru yapılabilmektedir.

Bu sistem hem Ar-Ge Merkezi personeline hem de diğer departman çalışanlarına açık tutulmakta; Ar-Ge dışından gelen fikirler ilgili mühendis ve teknisyenlerle bir araya gelinerek değerlendirilmektedir. Üretim birimlerinden kaynaklanan yenilikçi çalışmalar da Ar-Ge tarafından incelenerek daha etkin proje fikirlerine dönüştürülmektedir. Proje fikirleri belirli dönemlerde düzenlenen departmanlar arası toplantılarda görüşülmekte; uygun bulunanlar Ar-Ge Merkezi tarafından projeye dönüştürülmekte ve ödül sistemine tabi tutulmaktadır.

Açık İnovasyon

İnovasyonun şirket genelinde yaygınlaştırılması amacıyla açık inovasyon anlayışı da benimsenmiştir. Farklı departmanlar ve dış paydaşlarla birlikte yürütülen fikir geliştirme toplantıları sayesinde, yalnızca iç kaynaklarla sınırlı kalmayan bir inovasyon iklimi oluşturulmuştur. Bu yaklaşım; teknolojik ürün ve süreç yeniliklerinin ötesinde hizmet tasarımını, tedarik zinciri optimizasyonunu ve müşteri odaklı çözümleri de kapsamaktadır. Erak Giyim'in inovasyon çerçevesi, şirket stratejileriyle bütünleşik biçimde çalışmakta ve katma değerli ürünlerin geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Dijitalizasyon

Erak Giyim, dijital dönüşümü yalnızca teknolojik araçların entegrasyonu olarak değil; veri odaklı karar alma, süreç otomasyonu ve sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu kültürel bir yeniden yapılanma olarak ele almaktadır. Bu kapsamda hayata geçirilen projelerle hem üretim süreçlerinin verimliliği artırılmakta hem de karar mekanizmaları daha şeffaf ve hızlı bir yapıya kavuşturulmaktadır.

	Birim	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Ayrılan toplam bütçe	TL	2.442.250	4.053.973	5.600.000	11.368.150
Gerçekleşen harcamalar	TL	2.513.890	4.235.010	6.073.000	14.664.991

Müşteri ve Tedarikçi İletişiminde Dijital Çözümler

Dijitalleşme çalışmaları yalnızca iç süreçlerle sınırlı kalmayıp müşteri ve tedarikçi ilişkilerini kapsayan entegre çözümlerle de desteklenmektedir:

- Mavi Sipariş Aktarım Sistemi: Müşterilerden onaylanan sipariş ve reçete bilgilerinin Erak sistemine dijital olarak aktarılmasını sağlamakta; manuel giriş süresini kısaltarak veri doğruluğunu artırmaktadır.
- Tedarikçi Portalı: Tedarikçilere iletilen siparişlerin dijital ortamda paylaşılması, termin sorgulamanın hızlandırılması ve tedarikçi irsaliyelerinin Erak sistemine otomatik aktarılmasına imkân tanımaktadır.
- İhracat Müşteri Sipariş Aktarım Robotu (Robusta): Müşterilerden Excel, PDF gibi farklı formatlarda gelen sipariş dosyalarının robot sistemi aracılığıyla Erak sistemine aktarılmasını sağlamakta; zaman tasarrufu ve veri girişi doğruluğunu güvence altına almaktadır.

Ar-Ge ve Dijital Dönüşüm Projeleri

2025 raporlama döneminde Erak Giyim bünyesinde tamamlanan ve yürütülmekte olan Ar-Ge ile dijital dönüşüm projeleri, şirketin yenilikçilik stratejisinin somut çıktılarını oluşturmaktadır. Söz konusu projeler; sürdürülebilir üretim teknolojilerinden süreç otomasyonuna, yapay zeka uygulamalarından tedarik zinciri entegrasyonuna uzanan geniş bir yelpazeye konumlanmaktadır. Aşağıda bu projeler ayrıntılı biçimde aktarılmaktadır.

TÜBİTAK 1711 – Yapay Zeka Destekli Konsantre Atıksu Geri Kazanımı

Tekstil sanayisinde su tüketimini ve atıksu miktarını azaltmayı hedefleyen bu proje; üniversite, kamu araştırma merkezi ve özel sektörün iş birliğiyle TÜBİTAK 1711 Yapay Zeka Ekosistem Çağrısı kapsamında yürütülmüştür. Proje ortaklığında Erak Giyim denim üretimi ve tekstil prosesleri alanındaki saha deneyimini; ULUÇEV 18 yıllık atıksu arıtma ve akıllı otomasyon birikimini; TÜBİTAK MAM ise ileri membran teknolojileri ve Ar-Ge altyapısını projeye katkı sağlamıştır. Uludağ Üniversitesi'nden sağlanan bilimsel danışmanlık ile Yapay Sinir Ağları (YSA) algoritması ve elektronik kart tasarımları akademik bir perspektifle geliştirilmiştir. Proje kapsamında ters ozmos sistemlerinden kaynaklanan konsantre atıksuyun, ek bir arıtma prosedürüne gerek kalmaksızın yazılım ve sensör entegrasyonu aracılığıyla boyama

işlemlerinde yeniden kullanılmasına olanak tanıyan Yapay Sinir Ağları destekli Karar Destek Sistemi geliştirilmiştir. Sistem; AKM, Renk, İletkenlik, Sıcaklık ve pH olmak üzere beş temel parametre üzerinden anlık izleme yapmakta; dinamik olarak adapte edilen yeni boyama reçeteleri üretmektedir.

Pilot kurulum, Erak Giyim fabrikasındaki bir boyama makinesinde gerçekleştirilmiş; üretim ortamındaki etkinliği doğrulanmıştır. Test sonuçlarına göre konsantre atıksuyun %99,5'i geri kazanılabilmekte; fabrikada mevcut bulunan 120 m^3 atıksu ile pilot sistem verisine göre yalnızca günde 1-6 m^3 atık oluşmaktadır. Spektrofotometre testleriyle geri kazanılan su ile yapılan boyamaların kalite standartlarını karşıladığı doğrulanmış; tuz ve boyar madde geri kazanım hedefleri başarıyla sağlanmıştır. Projenin sürdürülebilirlik değerlendirmesi ZDHC ve Avrupa Yeşil Mutabakatı standartları çerçevesinde yapılmış, tekstil sektöründe yaygınlaştırılmaya hazır bir sistem olarak tescil edilmiştir.

Püskürtme Yöntemiyle Denim Ağartma Prosesi Geliştirilmesi

Sürdürülebilir denim üretim süreçleri kapsamında hayata geçirilen bu proje; konvansiyonel çektirme yöntemine daha çevreci bir alternatif olarak püskürtme yöntemiyle ağartma prosesinin geliştirilmesini amaçlamaktadır. %100 pamuk denim kumaşlarda yürütülen deneysel çalışmalar kapsamında aynı renk açma derecelerinin daha az su ve daha az kimyasal kullanımıyla elde edilmesi hedeflenmiştir.

Araştırma bulguları; her iki ağartma yönteminde de renk açılmasının eşdeğer oranlarda sağlandığını ortaya koymakta; ancak püskürtme yöntemiyle işlem görmüş kumaşların mukavemetinin %10 oranında daha yüksek çıktığını, dolayısıyla kumaşın daha az hasar gördüğünü göstermektedir. Birim başına kimyasal ve toplam proses maliyetleri açısından da püskürtme yöntemi daha ekonomik bir seçenek olarak öne çıkmaktadır. Bu sonuçlar, söz konusu yöntemin hem ekolojik hem de ekonomik boyutlarıyla denim yıkama proseslerine katkı sağladığını kanıtlamaktadır.

Lazer Finisaj Teknolojisi ile Denim Yüzey İşlemlerinin Optimizasyonu

Bu projede darbeli CO_2 lazer sistemi kullanılarak denim kumaşlarda renk açma performansı ile mekanik dayanım arasındaki denge sistematik biçimde incelenmiştir. Proje kapsamında çözünürlük (25-34 dpi), piksel süresi (400-600 us) ve opaklık (%80-100) parametrelerinin renk açılması ve kumaş yırtılma mukavemeti üzerindeki etkileri araştırılmış; opaklık parametresi, literatürde ilk kez bağımsız bir proses değişkeni olarak ele alınmıştır.
Elde edilen veriler ANOVA ve Tukey çoklu karşılaştırma testleriyle değerlendirilmiş; estetik performans ile mekanik bütünlük arasında optimum dengeyi sağlayan parametre kombinasyonları belirlenmiştir. Proje, kimyasal ağartma süreçlerine çevre dostu bir alternatif sunmakta ve endüstriyel uygulamalar için standardize edilebilir öneriler geliştirmektedir.

Ar-Ge Reçetelerinin Dijitalleştirilmesi – Tablet Projesi

Ar-Ge süreçlerinde veri bütünlüğünü ve izlenebilirliği artırmak amacıyla hayata geçirilen Tablet Projesi kapsamında, daha önce manuel olarak oluşturulan tüm Ar-Ge reçeteleri gerçek zamanlı dijital kayıt ortamına taşınmıştır. Nebim ERP altyapısıyla tam entegre çalışan özel bir yazılım modülü geliştirilmiş; bu sayede orijinal reçetelerin eksiksiz arşivlenmesi, ön maliyet reçetesi oluşturma süreçlerindeki bekleme sürelerinin ortadan kaldırılması ve tahmini ile gerçekleşen maliyet parametrelerinin karşılaştırmalı olarak analiz edilmesi mümkün kılınmıştır. Kullanıcı geri bildirimleri doğrultusunda arayüz ve hız optimizasyonları da tamamlanmıştır.

Yıkama Reçetelerinin Dijitalleştirilmesi ve Reçete Çevrimi

İki ayrı proje kapsamında yıkama süreçlerinin dijital dönüşümü sağlanmaktadır. Yıkama Reçete Girişlerinin Dijitalleştirilmesi Projesi; manuel giriş yapılan reçete bilgilerinin yıkama makineleri başında operatörler tarafından seçilerek dijital ortamda oluşturulmasını ve tamamlanan reçetelerin onay süreçlerine otomatik aktarılmasını hedeflemektedir. Tolkar-Smarteks ve Nebim yazılım altyapısıyla yürütülen bu proje, manuel veri girişinden kaynaklanan hataların tamamen ortadan kaldırılmasını amaçlamaktadır.

Yıkama Reçetelerinin Çevrimi Projesi ise reçete detaylarının (yıkama operasyonu, süre, kimyasal madde, miktar vb.) tüm değişkenlerinin yıkama makinelerine otomatik olarak iletilmesini sağlayarak manuel işlemleri en aza indirmeyi hedeflemektedir. Bu sayede yıkama tamirlerinin minimize edilmesi ve makine verimliliğinin artırılması beklenmektedir.

ArgeMas Yazılımının Yapay Zeka Destekli Güncellenmesi

Erak bünyesinde kullanılan ArgeMas verimlilik platformunun (kesim, dikim, yıkama ve paket süreçlerine ilişkin ölçüm ve uygulamalar) güncellenmesi kapsamında, yapay zeka destekli modüller entegre edilerek verimlilik artışının sağlanması hedeflenmektedir. Projenin tamamlanmasıyla kalite kontrol süreçlerinin güçlendirilmesi ve bant dengeleme süreçlerinin hızlandırılması beklenmektedir.

04

Açıklamalar ve Diğer Bilgilendirmeler

Paydaş İletişimi

Paydaş Grubu	İletişim Kanalları
Müşteriler	E-posta, memnuniyet anketleri
Çalışanlar	Dijital kanallar, dilek ve şikayet kutuları, bilgilendirme e-postaları, açık kapı politikası (ofis içinde çalışanlar dilediklerinde yöneticiler ile görüşebilmektedir.)
Tedarikçiler	E-posta, tedarikçi denetimleri

Desteklenen İnisiyatifler ve Kurumsal Üyelikler

amfori BSCI	Amfori BSCI (Business Social Compliance Initiative)
BCI Better Cotton Initiative	BCI (Better Cotton Initiative)
Global Organic Textile Standard GOTS	Global Organic Textile Standard (GOTS)
Global Recycled Standard	GRS (Global Recycled Standard)
Higg Index	Higg Index (Higg FEM (Facility Environmental Module)
iHKiB İstanbul Apparel Exporters Association	İHKİB (İstanbul Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği)
iTKiB	İTKİB (İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatci Birlikleri)
Organic Blended Content Standard	Organic Content Standard (OCS)
Recycled 100 claim standard	RCS (Recycled Claim Standard)
regenagri	RegenagriCS (Regeneagri Content Standard)
Sedex	SEDEX
Social & Labor Convergence	Social and Labor Convergence (SLCP)
Sustainable Apparel Coalition	Sustainable Apparel Coalition (SAC)
Textile Exchange	Textile Exchange
ZDHC	ZDHC Gateaway

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Cinsiyete ve Kategoriye Göre Çalışanlar	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam çalışan sayısı	683	761	630	694	573	581	568	593
Genel merkez çalışan sayısı	112	216	99	205	88	175	94	171
Üretim tesisleri çalışan sayısı	571	545	531	489	485	406	474	422
Engelli çalışan sayısı	9	32	7	33	6	31	8	29
30 yaş altı	132	150	120	124	92	106	105	118
30-50 yaş arası	490	528	446	494	417	433	349	369
50 yaş üstü	61	83	64	76	70	60	81	69
Satış gibi gelir getiren pozisyonlardaki çalışan sayısı	16	5	14	9	19	9	24	7
STEM ile ilgili pozisyonlardaki çalışan sayısı	0	0	0	0	0	0	0	0
IT departmanında çalışan sayısı	0	7	0	8	0	7	0	5
Mühendislik ile ilişkili fonksiyonlarda görev alan çalışan sayısı	8	16	10	17	7	15	11	17
Yıllık toplam çalışan sayısı	1.444		1.324		1.154		1.161	

Çalışma şekline göre çalışanlar	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Tam zamanlı	683	761	630	694	573	581	566	592
Yarı zamanlı	0	0	0	0	0	0	2	1

Çalışma Konumuna Göre Çalışanlar		2022		2023		2024		2025	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Yurtiçi	Genel Merkez	112	216	99	205	88	175	446	387
	Üretim tesisleri	571	545	531	489	485	406	94	0
Yurtdışı	Genel Merkez	0	0	0	0	0	0	0	0
	Üretim tesisleri	0	0	0	0	0	0	0	0

Çalışma Yılına Göre Çalışan Sayısı	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
0-5 yıl	345	415	320	446	316	412	281	381
5-10 yıl	221	177	213	147	193	131	173	141
10 yıl ve üzeri	120	165	100	97	93	77	113	72

Üretim Tesisi

Kıdeme Göre Yönetici Sayısı	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Yönetici Unvanına Sahip Çalışan Sayısı (Müdür ve üzeri pozisyonlar olarak belirlenmiştir.)	3	9	3	9	3	8	4	8
30 yaş altı	0	0	0	0	0	0	0	0
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil)	3	9	3	9	3	8	4	8
50 yaş üstü	0	0	0	0	0	0	0	0
Müdür ve Kıdemli Müdür yönetici sayısı	3	9	3	9	0	0	4	8
Direktör yönetici sayısı	0	0	0	0	0	1	0	0

Genel Merkez

Kıdeme Göre Yönetici Sayısı	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Yönetici Unvanına Sahip Çalışan Sayısı (Müdür ve üzeri pozisyonlar olarak belirlenmiştir.)	13	19	13	19	11	19	13	16
30 yaş altı	0	0	0	0	0	0	0	0
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil)	11	9	11	9	9	11	9	9
50 yaş üstü	2	10	2	10	2	8	3	7
Müdür ve Kıdemli Müdür yönetici sayısı	12	11	12	12	10	12	11	10
Direktör yönetici sayısı	1	5	1	5	1	5	1	4
Yönetim kurulunda bulunan kişi sayısı	0	3	0	2	0	2	0	2

Çalışan Yönetimi

Doldurulan Pozisyonlar	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Terfi eden çalışan sayısı	20	13	13	22	13	11	26	18
Doldurulan pozisyonlar	2	1	3	4	0	3	2	0
İç adaylar tarafından doldurulan açık pozisyonların yüzdesi	3	1	3	3	1	0	0	0

Yeni İşe Alınanlar	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Yeni işe alınan toplam çalışan sayısı	129	236	186	261	123	179	138	180
30 yaş altı	64	123	65	65	61	103	78	100
30 – 50 yaş arası	65	99	114	164	59	73	56	74
50 yaş üstü	1	13	7	32	3	3	4	6

Çalışan Devri	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İşten ayrılan toplam çalışan sayısı	164	200	241	344	158	248	177	217
Kendi isteğiyle ayrılan çalışan sayısı	136	161	217	240	126	162	111	102
30 yaş altı	73	95	66	66	67	100	59	95
30 – 50 yaş arası	86	92	160	229	83	133	101	116
50 yaş üstü	3	15	15	49	8	15	13	10

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Cinsiyete ve Kategoriye Göre Çalışanlar	Kadın Çalışan Oranları			
	2022	2023	2024	2025
Toplam kadın çalışan oranı	%47	%48	%50	%49
Genel merkez kadın çalışan oranı	%34	%33	%33	%35
Üretim tesisleri kadın çalışan oranı	%51	%52	%54	%53
Engelli kadın çalışan oranı	%22	%18	%16	%22
30 yaş altı kadın çalışan oranı	%47	%49	%46	%47
30-50 yaş arası kadın çalışan oranı	%48	%47	%49	%49
50 yaş üstü kadın çalışan oranı	%42	%46	%54	%54
Satış gibi gelir getiren pozisyonlardaki kadın çalışan oranı	%76	%61	%68	%77
Mühendislik ile ilişkili fonksiyonlarda görev alan kadın ve erkek sayısı	%33	%37	%32	%39

Cinsiyete ve Kategoriye Göre Yöneticiler	Kadın Çalışan Oranları			
	2022	2023	2024	2025
Yönetici Unvanına Sahip Çalışan Sayısı (Müdür ve üzeri pozisyonlar olarak belirlenmiştir.)	%37	%32	%27,27	%41
30 yaş altı	%100	-	-	-
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil)	%35	%32	%27,27	%43
50 yaş üstü	-	-	-	%30
Müdür ve Kıdemli Müdür yönetici sayısı	%25	%25	-	%45,45
Direktör yönetici sayısı	%0	%17	%0	%20

Ebeveynlik İzni	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Ebeveynlik iznine hak kazanan çalışan sayısı	23	28	18	27	22	22	21	6
Ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	23	28	18	27	22	22	21	6
Yasal iznin ötesine geçen ücretli ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	0	0	0	0	1	0	0	0
Ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı	21	28	9	27	21	22	16	6
Doğum/ ebeveynlik izninden sonra işe dönen ve minimum 12 ay çalışmaya devam eden çalışan sayısı	20	28	8	26	19	22	14	6

Eğitimler

Eğitim Saatleri	Birim	2022	2023	2024	2025
Çalışanlara verilen toplam eğitim	Saat	17.677	19.988	14.685	15.712
Taşeron çalışanlara verilen toplam eğitim	Saat	62	70	72	640
Çalışan başına düşen eğitim	Kişi/saat	10,4	15,67	11,9	13,5

İSG Eğitim Saatleri	Birim	2022	2023	2024	2025
Çalışanlara verilen toplam eğitim	Saat	670	4012	1541	2.762
Çalışan başına düşen eğitim	Kişi/saat	0,46	3,03	1,33	2,37

İSG Verileri (Genel Merkez)

İSG komite verileri	Birim	2022	2023	2024	2025
İSG'ye ilişkin kurul/komite sayısı	Adet	1	1	1	1
Komitenin toplanma sıklığı	Adet	6	6	6	6
Temsilci sayısı	Kişi	3	3	3	3
Temsil edilen çalışan sayısı	Kişi	310	305	263	257
Üye sayısı	Kişi	12	12	12	12

İş Sağlığı ve Güvenliği Metriği	Birim	2022	2023	2024	2025
Günlük çalışma saati	Saat	2.040	2.020	2.030	2.030
Yıllık çalışma saati	Saat	734.559	727.319	730.922	730.922
Kayıtlı iş kazası sayısı[1]	Adet	0	2	0	2
Önemli iş kazası sayısı[2]	Adet	0	0	0	0
İş kazası sebebiyle ölüm sayısı	Adet	0	0	0	0

Meslek hastalığı sayısı	Adet	0	0	0	0
Devamsızlık[3]	Kişi	0	0	0	2
Kazadan kaynaklı devamsızlık	Gün	0	0	0	15
Meslek hastalığı oranı (ODR)[4]	%	0	0	0	0
Kayıp gün oranı (LDR)[5]	%	0	0	0	0,016
Devamsızlık oranı (AR)[6]	%	0	0	0	0,016

[1] Kayıtlı iş kazası oranı = (Kaza sayısı / çalışılan toplam saat) x 1.000.000
[2] Önemli iş kazası sayısı = Tedavi sonrası kaza öncesi sağlık durumuna dönülemeyen kazalar
[3] Devamsızlık: Kaybedilen iş gücü toplamı
[4] Meslek hastalığı oranı (ODR) = Meslek hastalığı sayısı / toplam çalışan sayısı
[5] Kayıp gün oranı (LDR) = Kayıp çalışma saati / Günlük çalışma süresi
[6] Devamsızlık oranı (AR) = Kaybedilen işgücü saati toplamı / Planlanan işgücü saati toplamı) x 100

İSG Verileri (Üretim Tesisi)

İSG komite verileri	Birim	2022	2023	2024	2025
İSG'ye ilişkin kurul/komite sayısı	Adet	2	2	2	2
Komitenin toplanma sıklığı	Adet	6	6	6	6
Temsilci sayısı	Kişi	4	4	4	4
Temsil edilen çalışan sayısı	Kişi	1000	1000	1000	850
Üye sayısı	Kişi	20	19	19	19

İş Sağlığı ve Güvenliği Metriği	Birim	2022	2023	2024	2025
Günlük çalışma saati	Saat	6.079	5.769	5.855	5.892
Yıllık çalışma saati	Saat	2.188.613	2.077.064	2.107.104	2.190.056
Kayıtlı iş kazası sayısı[7]	Adet	88	72	48	83
Önemli iş kazası sayısı[8]	Adet	0	0	0	0
İş kazası sebebiyle ölüm sayısı	Adet	0	0	0	0
Meslek hastalığı sayısı	Adet	0	0	0	0
Devamsızlık[9]	Kişi	-	72	24	46
Kazadan kaynaklı devamsızlık	Gün	-	433	223	379
Meslek hastalığı oranı (ODR)[10]	%	0	0	0	0
Kayıp gün oranı (LDR)[11]	%	-	0,60	0,30	0,51
Devamsızlık oranı (AR)[12]	%		0,17	0,08	0,14

[7] Kayıtlı iş kazası oranı = (Kaza sayısı/çalışılan toplam saat) x 1.000.000
[8] Önemli iş kazası sayısı = Tedavi sonrası kaza öncesi sağlık durumuna dönülemeyen kazalar
[9] Devamsızlık: Kaybedilen iş gücü toplamı
[10] Meslek hastalığı oranı (ODR) = Meslek hastalığı sayısı/toplam çalışan sayısı
[11] Kayıp gün oranı (LDR) = Kayıp çalışma saati/Günlük çalışma süresi
[12] Devamsızlık oranı (AR) = Kaybedilen işgücü saati toplamı/Planlanan işgücü saati toplamı) x 100

Tedarikçi Denetim İstatistikleri

Tedarikçi denetimleri (ürün tedarikçileri)	Birim	2022	2023	2024	2025
Toplam ana tedarikçi sayısı	Adet	267	236	226	226
Toplam alt tedarikçi sayısı	Adet	1571	1319	1329	1320
Sosyal ve Çevresel Denetim Yapılan Toplam Ana Tedarikçi Sayısı	Adet	64	154	73	88
Sosyal denetim yapılan toplam yerel (TR) ana tedarikçi sayısı	Adet	64	154	73	67
Çevresel denetim yapılan toplam ana tedarikçi sayısı	Adet	64	154	73	67

Çevresel Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024	2025
Kapsam 1	ton CO_2e	8.117,18	7.400,51	7.497,25	6.541,16
Kapsam 2	ton CO_2e	626,58	714,78	419,20	78,62
Kapsam 3	ton CO_2e	69.971,08	54.416,86	53.376,38	28.564,65
Toplam	ton CO_2e	78.714,83	63.692,59	61.292,83	35.184,43

Enerji	Birim	2022	2023	2024	2025
Yenilenebilir olmayan yakıt tüketimi	MWh	42.114,98	38.407,03	38.996,55	33.925,94
Yenilenebilir elektrik tüketimi	MWh	3.458,00	2.350,00	4.500,00	6.700,00
Yenilenebilir olmayan elektrik tüketimi	MWh	1.424,04	1.624,49	952,74	178,69
Toplam enerji tüketimi	MWh	46.997,01	42.381,52	44.449,29	40.804,63

Ambalajlarda kullanılan hammadde ve malzemeler	Birim	2022	2023	2024	2025
Kâğıt	kg	369.969	318.486	386.739	346.100
Plastik	kg	32.355	22.986	65.570	19.396

Atık miktarı	Birim	2022	2023	2024	2025
Geri dönüştürülen atık	kg	1.661.476	1.881.308	1.543.553	1.528.036
Yakılan atık (enerji geri kazanım)	kg	949.200	657.480	541.092	910.240
Düzenli depolama	kg	382.392	350.272	392.480	20
Toplam atık miktarı	kg	2.993.068	2.889.060	2.477.125	2.438.296

Su çekim miktarı	Birim	2022	2023	2024	2025
Şebeke suyu	m^3	4.645	4.243	6.528	5.200
Karasal su	m^3	1.565	7.228	14.254	17.576
Yeraltı suyu	m^3	109.214	23.937	24.366	24.657
Tanker ile satın alınan su	m^3	2.931	-	-	-

Su verimliliği verileri	Birim	2022	2023	2024	2025
Üretilen su (arıtılan, geri dönüştürülen)	m³	234.404	389.600	380.341	314.810
Yıkama bölümünde kullanılan su	m³	321.722	385.147	351.612	314.571

GRI İçerik Endeksi

Kullanım Beyanı
Erak Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş., 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.

Kullanılan GRI 1
GRI 1: Temel Esaslar 2021

GENEL BİLDİRİMLER				
GRI Standardı		**Bildirim Adı**	**Bildirim Yeri / Direkt Cevaplar**	**Verilmeyen Bilginin Açıklaması**
Kuruluş Ve Raporlama Uygulamaları				
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	GRI 2-1	Organizasyonel detaylar	ERAK Giyim Hakkında, sayfa 6-7 Bir Bakışta ERAK Giyim, sayfa 10-11	
	GRI 2-2	Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	ERAK Giyim Hakkında, sayfa 6-7	
	GRI 2-3	Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında, sayfa 3 Paydaş İletişimi, sayfa 86	
	GRI 2-4	Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Rapor Hakkında, sayfa 3	
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	GRI 2-5	Dış güvence	Rapor Hakkında, sayfa 3	
Faaliyetler ve İşçiler				
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	GRI 2-6	Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 74-77	
	GRI 2-7	Çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 88-98	
	GRI 2-8	Çalışan olmayan işçiler	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 88-98	

Yönetişim				
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	GRI 2-9	Yönetişim yapısı ve kompozisyonu	Kurumsal Yönetim, sayfa 16-17	
	GRI 2-10	En yüksek yönetişim organına aday gösterilmesi ve seçilmesi	-	Gizlilik kısıtlaması - Bu bilgi, gizlilik sınırlamaları nedeniyle paylaşılamamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin aday gösterilmesi ve seçilme süreci, kurum içi protokoller gereği kamuya açıklanmamaktadır.
	GRI 2-11	En yüksek yönetişim organının başkanı	Yönetici Mesajı, sayfa 4-5	
	GRI 2-12	Etki yönetiminin denetlenmesinde en yüksek yönetişim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 22-25	
	GRI 2-13	Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk delegasyonu	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 22-25	
	GRI 2-14	Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 22-25	
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	GRI 2-15	Menfaat çatışması	Etik ve Uyum, sayfa 18	
	GRI 2-16	Kritik endişelerin iletilmesi	Etik ve Uyum, sayfa 18 Çalışan Memnuniyeti, sayfa 51	
	GRI 2-17	En yüksek yönetişim organının kolektif bilgisi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 22-25	
	GRI 2-18	En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 22-25	
	GRI 2-19	Ücretlendirme politikaları	Ücretlendirme Politikası, sayfa 55-56	
	GRI 2-20	Ücret belirleme süreci	Ücretlendirme Politikası, sayfa 55-56	
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	GRI 2-21	Yıllık toplam tazminat oran	-	Gizlilik kısıtlaması - Yıllık toplam tazminat oranı gizlilik gereksinimleri nedeniyle açıklanmamaktadır. Tazminat politikaları, şirketin iç düzenlemeleri doğrultusunda, ticari sır olarak değerlendirildiği için korunmakta ve kamuya açık verilmemektedir.
Strateji, Politikalar ve Uygulamalar				
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	GRI 2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirliğe Stratejik Yaklaşım, sayfa 26-27	
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	GRI 2-23	Politika taahhütleri	Yönetim Çerçevesi ve Politikalar, sayfa 20-21 Sürdürülebilirlik Hedefleri, sayfa 42-43	
	GRI 2-24	Politika taahhütlerinin uygulanması	Yönetim Çerçevesi ve Politikalar, sayfa 20-21 Yönetim Çerçevesi ve Politikalar, sayfa 20-21	
	GRI 2-25	Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	Etik ve Uyum, sayfa 18	
	GRI 2-26	Öneri alma ve kaygıların dile getirme mekanizmaları	Etik ve Uyum, sayfa 18 Çalışan Memnuniyeti, sayfa 51	
	GRI 2-27	Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	Etik ve Uyum, sayfa 18	

	GRI 2-28	Dernek üyeliği	Desteklenen İnisiyatifler ve Kurumsal Üyelikler, sayfa 86-87	
Paydaş Analizi				
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	GRI 2-29	Paydaş analizi yaklaşımı	Önceliklendirme Analizi, sayfa 36-39	
	GRI 2-30	Toplu iş sözleşmeleri	Çalışan Memnuniyeti, sayfa 51	
ÖNCELİKLİ KONULAR				
GRI Standardı		**Bildirim Adı**	**Bildirim Yeri / Direkt Cevaplar**	**Verilmeyen Bilginin Açıklaması**
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-1	Öncelikli konuları belirleme süreci	Önceliklendirme Analizi, sayfa 36-39	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-2	Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 36-39	
Öncelikli Konu: Etkin Su Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 36-39	
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	GRI 303-1	Ortak bir kaynak olarak suyla etkileşimler	Su Yönetimi, sayfa 63-64	
	GRI 303-2	Su tahliyesi ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, sayfa 63-64	
	GRI 303-3	Su çekimi	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 98-100	
	GRI 303-4	Su deşarjı	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 98-100	
	GRI 03-5	Su tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 98-100	
Öncelikli Konu: Sürdürülebilir Tedarik Zinciri				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 36-39	
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	GRI 204-1	Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, sayfa 74-76	
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	GRI 308-1	Çevresel kriterler kullanılarak ele alınan yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, sayfa 74-76	
	GRI 308-2	Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, sayfa 74-76	
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirme 2016	GRI 414-1	Sosyal kriterler kullanılarak ele alınan yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, sayfa 74-76	
	GRI 414-2	Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, sayfa 74-76	
Öncelikli Konu: Enerji Verimliliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 36-39	
GRI 302: Enerji 2016	GRI 302-1	Kuruluş içinde enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 98-100	
	GRI 302-2	Kuruluş dışı enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 98-100	
	GRI 302-3	Enerji yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 98-100	
	GRI 302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	İklim Krizi ile Mücadele, sayfa 62-63	
Öncelikli Konu: İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 36-39	

GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	GRI 403-1	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 56-58	
	GRI 403-2	Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 56-58	
	GRI 403-3	İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 56-58	
	GRI 403-4	Çalışan katılımı, danışma ve iş sağlığı ve güvenliği konusunda iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 56-58	
	GRI 403-5	Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 56-58 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 88-98	
	GRI 403-6	Çalışan sağlığının teşviki	Çalışan Refahı, sayfa 54	
	GRI 403-7	İş ilişkileri aracılığıyla doğrudan bağlantılı meslek sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 56-58	
	GRI 403-8	Bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi tarafından kapsanan çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 56-58 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 88-98	
	GRI 403-9	İşle ilişkili yaralanmalar	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 88-98	
	GRI 403-10	İşle ilişkili sağlık sorunları	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 88-98	

Öncelikli Konu: Sürdürülebilir Ekonomik Performans				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 36-39	
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	GRI 201-2	İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal etkiler ve diğer riskler ve fırsatlar	Risk Yönetimi, sayfa 29-35	
Öncelikli Konu: İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Emisyon Azaltımı				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 36-39	
GRI 305: Emisyonlar 2016	GRI 305-1	Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 98-100	
	GRI 305-2	Dolaylı (Kapsam 2) enerji kaynaklı sera gazı emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 98-100	
	GRI 305-3	Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 98-100	
	GRI 305-4	Sera gazı emisyon yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 98-100	
	GRI 305-5	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Krizi ile Mücadele, sayfa 62-63	
Öncelikli Konu: Etik İlkeler, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 36-39	
Öncelikli Konu: Ar-Ge ve İnovasyon				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 36-39	
Öncelikli Konu: Sorumlu Kaynak Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Gezegeni Gözeterek, sayfa 61-67	

GRI 301: Malzemeler 2016	GRI 301-1	Ağırlık veya hacim bazında kullanılan malzemeler	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 98-100	
	GRI 301-2	Geri dönüştürülmüş girdi malzemelerinin kullanımı	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 98-100	
	GRI 301-3	Kurtarılan ürünler ve ambalaj malzemeleri	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 98-100	
Öncelikli Konu: Sürdürülebilir Ürünler ve Sertifikalar				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilir Ürünler ve Sertifikalar, sayfa 70-72	
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	GRI 416-1	Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Ürün Güvenliği, sayfa 69-70	
	GRI 416-2	Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk olayları	Ürün Güvenliği, sayfa 69-70	
Öncelikli Konu: Çalışan Hakları ve Bağlılığı				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Hakları ve Bağlılığı, sayfa 52	
GRI 401: İstihdam 2016	GRI 401-1	Yeni işe alımlar ve çalışan devri	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 88-98	
	GRI 401-3	Ebeveyn izni	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 88-98	
GRI 408: Çocuk İşçilik 2016	GRI 408-1	Çocuk işçilik olaylarına önemli risk altındaki işletmeler ve tedarikçiler	Yönetim Çerçevesi ve Politikalar, sayfa 20-21 Sosyal Uygunluk Denetimleri, sayfa 76-77	
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalışma 2016	GRI 409-1	Zorla veya zorunlu çalışma olaylarına önemli risk altındaki işletmeler ve tedarikçiler	Yönetim Çerçevesi ve Politikalar, sayfa 20-21 Sosyal Uygunluk Denetimleri, sayfa 76-77	
Öncelikli Konu: Müşteri Memnuniyeti				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Müşteri Memnuniyeti, sayfa 77-79	
Öncelikli Konu: Kimyasal Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Kimyasal Yönetimi, sayfa 66-67	
Öncelikli Konu: Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa 64-65	
GRI 306: Atık 2020	GRI 306-1	Atık üretimi ve atığa bağlı önemli etkiler	Atık Yönetimi, sayfa 64-65	
	GRI 306-2	Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa 64-65	
	GRI 306-3	Üretilen atıklar	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 98-100	
	GRI 306-4	Bertaraftan kurtarılan atık	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 98-100	
	GRI 306-5	Bertarafa yönlendirilen atık	Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 98-100	
Öncelikli Konu: Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, sayfa 46-47	
Öncelikli Konu: Biyoçeşitliliğin Korunması				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Biyoçeşitlilik, sayfa 67	

Öncelikli Konu: Çalışan Gelişimine Destek				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Gelişimi, sayfa 47-49	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	GRI 404-1	Çalışan başına yılda ortalama eğitim saatleri	Çalışan Gelişimi, sayfa 47-49	
	GRI 404-2	Çalışan becerilerini geliştirme ve geçiş yardım programları	Çalışan Gelişimi, sayfa 47-49	
Öncelikli Konu: Kurumsal Yönetişim				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Kurumsal Yönetim, sayfa 16-17	
Öncelikli Konu: Paydaş İlişkileri Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş İletişimi, sayfa 86	
Öncelikli Konu: Topluma Pozitif Katkı				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Toplumsal Katkı, sayfa 59	
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	GRI 413-1	Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmesi ve geliştirme programları olan işletmeler	Toplumsal Katkı, sayfa 59	

Künye

Erak Giyim 2025 Sürdürülebilirlik Raporu hakkında
daha ayrıntılı bilgi edinmek, görüş ve önerilerinizi iletmek için:
surdurulebilirlik@erak.com

Gizem Öztürk, Sürdürülebilirlik Şefi
Gizem.ozturk@erak.com

Genel Merkez - İstanbul
Maltepe Mahallesi, Fatih Şehitleri Sokak, No:5
Topkapı, Maltepe, İstanbul
Telefon: +90(212) 467 18 00
Fax: +90(212) 613 09 51

Fabrika - Çerkezköy
Veliköy Yalıboyu, OSB Mahallesi,
Çorlu Çevre Yolu ve Çerkezköy Bağlantı Yolu Bulvarı
No: 20, Çerkezköy, Tekirdağ
Telefon: +90(282) 735 30 00
Fax: +90(282) 747 65 91
www.erak.com

Sürdürülebilirlik Raporlama Danışmanlığı
İmnera Sürdürülebilirlik Hizmetleri
www.imnera.com
info@imnera.com

Rapor Tasarımı
Yelda Kiraz

YASAL UYARI

Erak Giyim 2025 Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Erak Giyim San. ve Tic. A.Ş. (Erak Giyim) tarafından GRI Raporlama İlkelerine uygun kapsamda hazırlanmıştır. Bu dokümanda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgi ve görüşler Erak Giyim tarafından temin edilmiştir. Bu Rapor sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Buna uygun olarak, Erak Giyim veya bağlı hiçbir şirketi ya da onların yönetim kurulu üyeleri, danışmanları, yönetici veya çalışanları Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan ya da dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.